



LSI GIDY

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BILAN NAO LSI 2024

+ Ce que nous avons obtenu sur LSI :

► Politique salariale :

- **2,7 %** d'Augmentation Individuelle au mérite avec des pourcentages par CSP
- **0,2 %** pour la revalorisation des salaires les plus modestes qui sera versé au mois d'avril 2025 selon critères d'éligibilité
- **0,6 %** au fil de l'eau

NB : En centrale : 2,5 % d'Augmentation Individuelle au mérite + 1 % au fil de l'eau

- **300 €** prime transport
- Mise en place **Entretien professionnel** suite à une mission > à **6 mois**
- Mise en place de **mobilier extérieur** pour les beaux jours
- Intégration systématique des **élus dans les groupes projets organisationnels**
- Systématisation de **la mise en ligne de tous les postes ouverts sur LSI**
- **Reconnaissance des postes aménagés** et des **compétences acquises** suite à inaptitude temporaire/partielle/définitive
- Étude de la mise en place d'un statut « **Parrain** »
- Étude de la possibilité de transformer la **prime Fin de carrière en jours de congés** (Groupe GEPP)
- Travail pour établir une liste des **crèches locales** proposant des horaires élargis (5h-22h)
- Mise en place de **tableaux d'affichage OS** sur plusieurs périmètres

- Nous regrettons de ne pas avoir pu obtenir l'accord de la direction sur des avancées significatives telles que :

- **L'augmentation à 4 jours/an par enfant malade**
- **Le maintien des jours enfant malade** en cas de prise de congé proche aidants
- Les **5 jours supplémentaires** pour congé paternité
- La remise en place de **la prime de naissance de 500 €** par la mutuelle
- L'annualisation de la **prime d'ancienneté**
- L'augmentation de la **prime d'ancienneté à 24 ans**
- La revalorisation de la **prime de décalage à 22 €**
- L'extension de la **prime du samedi au télétravail**
- La revalorisation de la **prime de télétravail à 5 € /jour**
- L'application de la **prime de décalage en S/D**
- La **réévaluation de la charge des équipes** dans lesquelles il y a des IRP
- La possibilité de **non déduction des congés en cas de grève**



Nous vous invitons à lire le **PV NAO 2024** pour plus de détails lors de sa mise à disposition