

# RUPTURE CONTRAT DE TRAVAIL

	Préavis	Indemnité de licenciement	Domages et intérêts	Indemnité de congés payés	DIF	Prévoyance	Indemnité chômage	Absence pour recherche d'emploi
Démission CDD			<u>Dus à l'employeur</u>					
Rupture CDD pour inaptitude								
Démission CDI						Sous conditions	Sous conditions	
Rupture conventionnelle						12 mois		////////////////////
Prise d'acte justifiée						12 mois		////////////////////
Résiliation judiciaire validée						12 mois		////////////////////
Licenciement sans cause réelle						12 mois		////////////////////
Licenciement faute réelle sérieuse						12 mois		////////////////////
Licenciement faute grave						12 mois		////////////////////
Licenciement faute lourde								////////////////////
Licenciement économique						12 mois		////////////////////

Non 

Selon convention 

Oui 

Pour toute question, contactez : [juridique@scefdtcdvl.fr](mailto:juridique@scefdtcdvl.fr)