

A Ribécourt, le 5 Février 2014

RESULTAT DES NEGOCIATIONS SALARIALES

Pourquoi la signature de la CFDT est importante ?



La 2^{ème} réunion des NAO s'est tenue mardi 4 février 2014, après une longue séance de négociation, 2 Organisations syndicales sur 3 (CFDT et CGC) signent l'accord salarial et sera rétroactif au 1^{er} Janvier 2014

➤ Les Salaires : AUGMENTATION GENERALE

- 1.3 % pour les Ouvriers Employés
- 1.2 % pour les Techniciens/Agents de Maîtrises
- 0.9 % pour les Cadres

Commentaire de la CFDT :

Il est évident que c'est loin d'être satisfaisant mais au vu du contexte cette augmentation reste acceptable.

➤ Revalorisation de la Prime d'ancienneté de 1% par an jusqu'à 20 ans

Commentaire de la CFDT :

La CFDT fait des revendications justes pour tous les salariés. Cette prime profitera à l'ensemble des salariés dans l'entreprise.

➤ Prime de vacances portée à 980 € (+2%)

- Non proratisé au temps de travail.

Commentaire de la CFDT :

La CFDT est satisfaite de cette revendication plus cohérente et juste

➤ Revalorisation du point Bostik : De 8.35€ à 8.47€ (+1.5%)

Commentaire de la CFDT :

Le point Bostik impacte directement votre prime ancienneté. Une fois de plus la CFDT est satisfaite de cette avancée

➤ Congé Paternité : Non proratisé au temps de travail pour le calcul des primes intéressement/participation et prime de vacances

TOURNEZ SVP .../...

Des débats interminables, des propositions de la Direction, des contre-propositions de la CFDT, des suspensions de séances à n'en plus finir, pour trouver une bonne équité pour l'intérêt collectif des salariés de Bostik

Voici ce que la Direction aurait imposé si la CFDT ne signalait pas :



ALORS QUEL CHOIX AURIEZ VOUS PRIS POUR LES SALARIES DE BOSTIK POUR MINIMISER LA « CASSE »?

**LA CFDT est un syndicat responsable,
réaliste et revendicatif.**

ELLE NEGOCIE ET OBTIENT DES AVANCEES SOCIALES !!!!

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !