



CHIMIE ÉNERGIE
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



Section CNPE St Laurent



Venue de Cédric LEWANDOWKI



Echange entre le directeur de la DPNT et les OS lors de sa venue sur site

Le Jeudi 2 Février, le site a reçu le directeur de la DPNT. A cette occasion un échange était planifié avec les OS.

Cela a été l'occasion pour la **CFDT** de revenir sur :

- Notre opposition à la réforme des retraites injustes et non-justifiée, entraînant la suppression de notre régime spécial IEG
- Les écoles des métiers
- Les VD4 compétence et expérience à pérenniser
- Les problématique de Fonctionnement avec la SP900, l'appel à la sous-traitance
- Le vote de l'assemblée nationale POUR la proposition de loi de protection contre le démantèlement

Après le tour de table des demandes des OS, le directeur a fait une réponse d'ensemble. Vous trouverez ci-dessous des extraits des échanges.

Concernant le **dossier des retraites**, les tenants et aboutissements ne dépendent pas de l'entreprise. Si le projet devait être voté, il y aura une négociation sociale. Nous restons attentifs aux tractations. Il nous faudra obtenir des garanties pour garantir l'équilibre de la caisse de retraites des anciens par des compensations financières. L'impact que cela pourrait avoir sur l'attractivité de nos emplois devra être compensé par une reconnaissance salariale comparable aux autres entreprises.

Nous **avons stoppé la déflation des effectifs** qui existait il y a quelques années, pour inverser cette tendance. Les démissions sont comparables à 2019 et reste modeste en masse.

Aujourd'hui des **compétences manquent**: soudeurs, chaudronnier... Et nous sommes toujours plus nombreux à rechercher ces compétences telle la filière aéronautique.

Si le gouvernement donne son accord conformément au discours de BELFORT d'E. MACRON sur la **relance de la filière nucléaire**: nouveau EPR, SMR. Nous aurons besoin de **150 000 recrutements d'ici 2030**.

Je crois à la **ré-internalisation d'activités**. Il ne s'agit de tout reprendre mais de permettre de retrouver le contact avec l'outil, d'augmenter l'attractivité de nos métiers. (Ex : O/F cuve). Sur ce thème St Laurent a déjà bien travaillé.

Il faut ouvrir toutes les capacités pour attirer les nouvelles générations. Les **Ecole des métiers** en sont une. La première vient d'ouvrir à DUNKERQUE (formation titre PRO soudure).

Pour garder l'attractivité, vis-à-vis des plus jeunes, il nous faut être bien sûr présents dans les forums mais aussi convaincre les familles de l'utilité du nucléaire.

Pour revenir au discours de BELFORT avec la relance du nucléaire, le PPE actuel et valide, acte la fermeture de 12 réacteurs. Du coup ce dernier est-il toujours d'actualité? Dois-je continuer à y travailler ? **Le nouveau PPE devrait être à l'opposé**. Nous attendons donc les décisions gouvernementales.

Un groupe de travail VD5 est déjà en cours en vu de la prolongation des réacteurs le plus longtemps possible en toute sécurité. Aujourd'hui un consensus existe pour dire que nos réacteur peuvent aller jusqu'à 60 ans.

Concernant le passage de 60 à 80 ans : une procédure a été déposée pour mettre le sujet sur la table. L'ASN donne raison et ouvre un chantier pour un premier Avis 2026 de l'ASN stipulant les conditions pour aller au-delà de 60 ans (il existe aujourd'hui 6 réacteur USA > 60 ans)

Le projet **HERCULE** est mort mais le problème demeure. Le modèle économique est à bout de souffle. Il faudra donc trouver une solution.

Comment défendre un model intégré depuis les années 60 ?

La **Crise corrosion** sous contrainte à laquelle nous avons dû faire face, il nous faudra encore quelques années pour résoudre. Néanmoins, **FELICITONS NOUS !** D'avoir su : identifier, modéliser, réaliser les premières études, trouver des contrôles non destructif, trouver une chaine logistique, les pièces de rechange, tout cela restant à industrialiser. Il reste encore beaucoup de travail de soudure et réparation à réaliser lors de VD.

L'ARENH nous tue mais arrive à son terme en 2025. Se pose maintenant le questions suivantes : Quelle type de régulation et de protection, le gouvernement en accord avec BRUXELLE, veulent-ils mettre en place après ? Où est l'argent pour construire le parc futur: impôt, avance, contrats long terme?

Avec des contrats de prestations signés au « moins disant ». Nous avons tous joué un jeu stupide. Cela n'est pas acceptable, la production n'est pas une industrie LOW COST. Nous devons rémunérer la prestation au bon niveau. **Nous visons donc des contrats au « mieux disant ».**



Vos représentants syndicaux
EDF – CNPE de St Laurent des Eaux



DUPUIS Laurent

Délégué syndical
Elu CSE
membre CSP exécution, maîtrise

Laurent.dupuis@edf.fr

☎ 3 8361



LE BRAS Denis

Représentant syndical
Elu CSE
membre CPS, GMD, CLI

denis.lebras@edf.fr

☎ 3 4789