



## La coupe est (presque) vide

La direction offre depuis cette année une « coupe » pour reconnaître les performances d'un site,

Mais qu'offre-t-elle pour reconnaître l'investissement et la performance des salariés ?



La direction a ouvert la négociation avec les orientations suivantes :

- Souhait de **ne pas distribuer d'augmentation générale** 😞  
1,2% d'enveloppe globale pour les augmentations individuelles ; les primes d'ancienneté des non cadres ; les évolutions professionnelles ; les primes sur objectifs des cadres : **soit une moyenne de 36€ brut par salarié (environ 27€ net...)** 😞  
Une enveloppe d'intéressement **sans évolution par rapport à 2019** 😞

Nous avons une seule question à vous poser ?

# ÊTES-VOUS PRÊTS POUR ENCORE UN AN D'EFFORTS EN 2020 ?

Nous vous invitons à vous rapprocher des équipes CFDT pour avoir plus de renseignements

Vos représentants CFDT élus CSE sont à votre écoute, n'hésitez pas à les contacter