



CHIMIE ÉNERGIE



J'AIME > JE M'EXPRIME > JE PARTAGE

LA LETTRE de l'Administrateur CFDT

Juin 2013



Antony LALO
Administrateur Salarié CFDT
Animateur Exploitation Gaz

Me contacter, c'est facile !



GrDF
2 Avenue Pierre de Coubertin
36000 Châteauroux

Mail : Antony.lalo@erdf-grdf.fr

Tel : 02.54.29.58.68
06.50.37.21.68.

Changement de capitaine, Mais maintien du cap !

Au mois d'avril, le conseil d'administration a validé le remplacement du directeur général Laurence Hezard, par Sandra Lagumina.

Ne nous y trompons pas les objectifs ne changent pas et c'est pour cela que l'entreprise a mis en place « avec vous en réseau ».

GrDF aura toujours pour objectif de faire remonter du cash à la maison mère GDF SUEZ, et même si la CFDT n'est pas contre une rémunération de l'actionnaire, elle doit être juste et partagée avec l'ensemble des salariés.

Gardons à l'esprit que l'entreprise va connaître dans les années qui viennent de grandes évolutions organisationnelles avec une séparation d'ERDF et un rapprochement du groupe GDF-SUEZ, mais aussi de grandes évolutions technologiques avec le développement du numérique dont fait partie le projet AMR, c'est bien ce qui attend le nouveau directeur général.

*en s'engageant pour chacun
en agissant pour tous.*

Antony Lalo



CHIMIE ÉNERGIE



INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES



GrDF

NOTRE ENTREPRISE ...

PARLONS- EN !

EBITDA en baisse...Intéressement aussi en baisse !

EBITDA de GrDF pour l'année 2012 est en baisse, cela est du à différents facteurs et au fait que le nouveau tarif ARTD4 n'est intervenu que le 1^{er} juillet. La première conséquence pour les agents est une baisse importante de l'intéressement. Il s'établit en moyenne à 1500€, conséquence d'un critère loin des réalités quotidiennes des agents et qui subit l'influence de la température et la pression moyenne de l'année.

« Réorganisation de GrDF » ?

La direction de GrDF a décidé de réorganiser l'entreprise, cela va s'accompagner de pertes d'emplois mais surtout d'un grand inconfort pour les salariés avec une séparation entre responsable d'activité (management / objectifs) et responsable hiérarchique (au sens employeur).

« Réorganisation de GrDF » et ... la question :

Cette situation de séparation entre le management et le hiérarchique est connu puisqu'il a déjà été mis en place dans l'entreprise au moment du passage en portefeuille, ou le management était par métier et le hiérarchique restait le directeur de centre (PMV1). Cela a donné de grosses difficultés pour l'entreprise et surtout pour les agents.

Cette situation a été réglée en mettant en phase le management et le hiérarchique, alors GrDF va-t-elle regrouper le management et la hiérarchie et ainsi continuer sa séparation avec ERDF ?

Le saviez-vous ? La CRE propose une augmentation du tarif de 4,07% au 1^{er} juillet.

La CRE par délibération du 25 avril 2013 a proposé une augmentation du tarif de GrDF de 4,07%. Cette augmentation provient pour 1,87% du fait de l'inflation, 2% de rattrapage du CRCP (mécanisme amortisseur des années froides et chaudes, pertes techniques,...) et -0,2% de gain de productivité. Rappelons que cette évolution est calculée de manière automatique mais qu'elle reste soumise à validation de l'état. Le tarif d'acheminement représente environ 20% de la facture finale pour un client.