


Cfdt

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC • CHIMIE • INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • PAPIER-CARTON • PÉTROLE • PHARMACIE • PLASTURGIE • VERRE

SOMMAIRE

1 PLASTURGIE :

CNB Plasturgie : La branche au contact des salariés en Franche-Comté

2 SYNDICAT AIN DEUX SAVOIE :

Le congrès d'Ain Deux Savoie met fin à l'administration provisoire

3 PÉTROLE :

Tour d'horizon lors du CNB

• SYNDICALISME HEBDO

DU 18 OCTOBRE 2018 /

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
FRÉDÉRIC SÈVE /

N° CPPAP 0422 S 05551 /

IMPRIMERIE WAGRAM EDITIONS

8 RUE SALVADOR ALLENDE / 95870 BEZONS

• L'HEBDO DE LA FCE

47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR /

75950 PARIS CEDEX 19 /

TÉL. : 01 56 41 53 00 /

CRÉDITS PHOTOS : FCE-CFDT



Vous pouvez retrouver et télécharger les articles de l'hebdo sur Internet, site FCE : www.fce.cfdt.fr
e-mail : fce@fce.cfdt.fr

PAGES SPÉCIALES À SYNDICALISME HEBDO
n° 3657 > 18 octobre 2018

EDITO

PARIONS SUR L'INDUSTRIE

La France a subi une forte désindustrialisation pendant ces 40 dernières années, entraînant une baisse importante de la part de l'industrie manufacturière dans le produit intérieur brut (PIB). Aujourd'hui l'industrie en France se classe au 3^e rang européen et au 5^e rang mondial, emploie 2,8 millions de salariés et ne représente plus que 12% du PIB pour une moyenne européenne de 20%.

La mauvaise image de l'industrie par son impact sur l'environnement, des conditions de travail souvent difficiles et une filière de formation professionnelle délaissée, a pu laisser croire à la possibilité d'une société française sans industrie, tournée uniquement vers le développement de services. Pour la FCE-CFDT c'était une erreur. L'industrie doit être placée au cœur du projet de la société française, elle est un vecteur majeur de la croissance économique et de notre balance commerciale, avec des services à haute valeur ajoutée et

des gains de productivité élevés. Souvent les investissements de R&D y sont plus élevés que dans d'autres secteurs.

L'industrie est en perpétuelle évolution. Après trois révolutions industrielles, une quatrième est en cours « l'industrie 4.0 ». Face aux enjeux de la transition énergétique et écologique, l'industrie est un secteur d'avenir dans de nombreux domaines comme la santé, le transport, la production et l'efficacité énergétique, l'alimentation avec des modes de production et de consommation plus respectueux de l'environnement. Cette transformation de notre modèle industriel a commencé avec la révolution numérique. La cobotisation, le big data, la robotisation, la numérisation des procédés, la simulation virtuelle, les smart grids en sont des exemples.

Plusieurs signaux positifs semblent confirmer la reprise de l'industrie en France avec des créations d'usines supérieures aux fermetures, un solde

d'emploi positif, des investissements en hausse et des marges retrouvées. Cette reprise reste fragile, elle doit être consolidée par l'augmentation des budgets de recherche et d'investissement productif, la reconnaissance des filières de formation professionnelle, le développement de l'alternance et l'adaptation aux nouveaux métiers par la formation continue.

Pour la FCE-CFDT, la reconstruction de notre tissu industriel passera par la transformation et la modernisation de nos outils de production, le développement des entreprises de taille intermédiaires (ETI), et la montée en gamme de produits à plus forte valeur ajoutée. Nous croyons en l'avenir d'une industrie française compétitive et attractive pour les salariés à condition d'associer les partenaires sociaux à l'ensemble des transformations.

EN BREF

PLASTURGIE : RENÉGOCIATIONS DES ACCORDS CCE CHEZ PLASTIC OMNIUM

Le 19 septembre dernier, la coordination Cfdt Plastic Omnium s'est réunie dans les locaux de Bolivar, à Paris. Cette rencontre a permis, dans un premier temps, de faire un point sur l'activité sociale et économique de l'entreprise.

Les sections présentes ont pu échanger sur les accords en application dans le groupe Plastic Omnium Auto Extérieur. Elles ont défini la stratégie de négociation à adopter face à une direction qui veut négocier des accords minimalistes.

Un échange sur les pratiques syndicales et un rappel des principes de notre syndicalisme d'adhérent ont été faits entre les sections présentes et les responsables de la branche Plasturgie de la FCE-CFDT. •

CDF DES 26 AU 28 SEPTEMBRE 2018 : DE NOUVEAUX VENUS AU CDF

Plusieurs nouveaux membres ont été élus au CDF de septembre.

La candidature d'Anne Leduc était proposée à l'élection par le syndicat Lorraine. Anne est militante au sein de RTE, et membre du conseil du syndicat. Celles de Cédric Bâtisse et d'Aurélié Battut, tous deux militants chez Michelin et membres de l'exécutif du syndicat Auvergne Limousin, étaient proposées par leur syndicat. Midi-Pyrénées, quant à lui, proposait la candidature de Pierre-Alexandre Lasserre, militant de l'entreprise de pétrochimie Arkema, et membre de l'exécutif de son syndicat. Les quatre candidats ont tous été brillamment élus. Tous nos vœux de réussite dans leur nouveau mandat. •

PLASTURGIE

CNB : LA BRANCHE AU CONTACT DES SALARIÉS EN FRANCHE-COMTÉ

Les 3 et 4 octobre derniers, la branche Plasturgie de la FCE-CFDT a tenu son comité national de branche (CNB) sur le territoire du Syndicat Chimie Energie Franche-Comté, avec la participation d'une vingtaine de militantes et militants.

Au cours de ce CNB, les animateurs ont échangé et ont proposé leurs idées pour élaborer le cahier revendicatif de la branche en vue des prochaines négociations sur les minima.

Les participants ont profité de ce rassemblement pour mettre en pratique la formation dispensée lors du dernier CNB. Les équipes sont allées distribuer des tracts d'appel à candidature en vue des prochaines élections CSE sur trois sites de la Plasturgies, ciblés par le comité d'action et de développement (CAD) du syndicat. Ces actions de visibilité et de proximité



après des salariés s'inscrivent dans la continuité de la semaine du développement de juin dernier. Elles ont ainsi permis au syndicat Franche-Comté d'obtenir des premiers contacts.

Ce CNB a été l'occasion de faire un focus sur le développement, avec une attention particulière sur le taux d'adhésions dans la

branche Plasturgie. Après de nombreux échanges, pour les participants, l'heure n'est plus au constat mais bien à l'action et à la pratique syndicale. En effet, il est urgent de retrouver de la proximité avec les salariés et de garder du lien avec nos militants et nos adhérents.

Le prochain CNB est prévu les 5 et 6 février 2019. •

PHARMACIE

OCP UNE LIAISON EN ORDRE DE MARCHÉ !

Plus d'une vingtaine de militants et militantes d'OCP se sont réunis pour une liaison post-élection CSE. La Cfdt maintient sa place de première organisation syndicale, et progresse avec 37,2% de représentativité. La FCE-CFDT félicite l'ensemble des équipes pour le travail accompli et les résultats électoraux obtenus.

Pour la liaison, l'analyse des données économiques de l'entreprise soulève le

problème de l'impact du CICE sur les comptes de l'entreprise, 27 établissements présentent des résultats négatifs, les coûts fixes continuent à augmenter.

Le débat sur le financement des dividendes reversés aux actionnaires, alors que la participation sera nulle cette année, a été très animé. La problématique de l'escalade des remises entre les différents concurrents du secteur questionne sur la

pertinence de cette stratégie pour reconquérir des clients et des parts de marché. L'annonce d'un PSE pour la fermeture du site de Roissy, avec la suppression de 28 postes, a suscité de nombreuses réactions.

La journée s'est poursuivie par une présentation de Klésia du système actuel des retraites. Une projection de ce qu'il pourrait devenir a généré beaucoup d'interventions de militants. Un sujet clairement au cœur de l'actualité de ces prochains mois.

Avec des échanges pertinents et nourris, et une forte progression aux élections, la liaison Cfdt OCP démontre, une fois de plus, qu'elle est prête à faire face à la crise que traverse la Répartition pharmaceutique. •



SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

SYNDICAT AIN DEUX SAVOIE

LE CONGRÈS D'AIN DEUX SAVOIE MET FIN À L'ADMINISTRATION PROVISOIRE

Le 5 octobre dernier, 80 militants du syndicat Ain Deux Savoie se sont réunis pour leur congrès, ce qui a marqué la fin de l'administration provisoire mise en place le 22 juin 2017. Les délégués ont approuvé à 100% les modifications statutaires et le rapport d'activité présentés par les administrateurs.

L'après-midi a été consacré à l'élection du nouveau conseil du syndicat, composé de vingt-deux militants, dont un exécutif de neuf personnes. Le rapport d'orientation, présenté de manière collégiale par le futur exécutif, a, lui aussi, été adopté à 100%. Les thèmes essentiels sont la prise en charge de l'action revendicative, l'organisation, la communication, et la



formation des militants, nécessaire avec la mise en place du CSE. Le développement sera une partie importante de l'activité de la prochaine mandature.

Comme pour chaque congrès, la FCE et l'URI Auvergne Rhône-Alpes étaient représentées par leurs secrétaires généraux, Dominique Bousquenaud et Pierrick Aillard. Ils sont intervenus sur l'actualité

professionnelle et interprofessionnelle, et se sont réjouis de la fin de cette situation. Hervé Mailley est le nouveau secrétaire, et Frédéric Durand, le trésorier. La FCE-CFDT est très heureuse de tous ces changements positifs, et souhaite à la nouvelle équipe une belle réussite dans la réalisation de ses projets. •

RÉSEAU JURIDIQUE FÉDÉRAL

RJF : APRÈS L'INSTAURATION DU CSE, PLACE AUX NÉGOCIATIONS !

Au niveau national et interprofessionnel, plus de 8814 CSE ont été mis en place dans les entreprises. Pas moins de 4848 dans les PME de moins de 50 salariés. Il reste à ce jour 14 mois à toutes les autres pour instaurer cette nouvelle IRP, qui doit s'imposer comme un interlocuteur structurant du dialogue social dans l'entreprise. Les nouveaux élus seront très vite amenés à conduire négociations obligatoires (QVT, égalité

femmes/hommes, NAO, etc.) ou non, mais nécessaires à la protection des droits des salariés. Les règles de la négociation collective ont été modifiées. Nos pratiques doivent s'adapter.

Aussi, le RJF a construit sa journée sur cette thématique, afin de permettre aux syndicats, responsables du juridique, délégués fédéraux, de s'approprier les nouvelles règles structurées par rapport aux effectifs de l'entreprise, et par la présence

d'un DS, d'un CSE ou, au contraire, par leur absence.

Les règles du jeu ont changé, et les entreprises sans représentation syndicale, sans représentation du personnel auront plus de marge de manœuvre pour obtenir des accords sans négociation, ni même... concertation. Finalement, des mesures unilatérales validées par les salariés. Et ce sur tous les thèmes de négociation !

Pour ces entreprises, la FCE est mobilisée afin de se développer auprès des salariés des TPE/PME, qui risquent d'être fragilisés par certaines pratiques patronales. Nombre de salariés méconnaissent les OS, en ont une image cryptée par les médias. C'est par notre expertise que notre crédibilité sera reconnue. Encourageons les salariés à solliciter la CFDT ! •



EN BREF

SYNDICAT SCERAO PRISE EN CHARGE DU HANDICAP L'ORDRE DU JOUR DU CONSEIL

Le 21 septembre, le Syndicat Chimie Energie Rhône-Alpes Ouest a mis à l'ordre du jour de son conseil syndical la prise en charge du handicap. L'échange autour de ce sujet s'est fait sous forme d'une mise en situation, qui a entraîné beaucoup de réactions sur les difficultés à adapter les postes en entreprise, tout en révélant la réelle volonté des dirigeants de le faire. Cela a aussi permis de souder le groupe autour d'expériences, avec des vécus personnels ou professionnels. Un sujet sensible qui a montré la volonté des membres à faire évoluer les mentalités, que ce soit en entreprise que dans l'environnement syndical. Il reste maintenant à concrétiser cette volonté. •

RENTÉE DU SECTEUR ACTIVITÉS ET PROTECTION SOCIALE DES IEG

Le secteur APS est composé des militants CFDT élus, mandatés et/ou commissionnaires des instances « Activités sociales » (CCAS, comité de coordination, commissions nationales), et des élus et/ou mandatés des instances « Protection sociale » (CAMIEG, CNPS...). La spécificité de la branche IEG, tant dans les activités sociales que dans la protection sociale, requiert un militantisme de terrain au plus près des salariés et des retraités des IEG. Pour ce faire, les militants reçoivent l'appui et l'expertise du pilotage APS, composé de 7 personnes, qui est chargé de la ligne politique CFDT. Le collectif, réuni le 10 septembre, a travaillé sur des sujets cruciaux, tels que la situation financière de la CCAS, ou la situation du régime de la Sécurité sociale et de la mutuelle des IEG. Ces sujets vous intéressent ? Vous souhaitez rejoindre les militants APS ? N'hésitez pas à contacter l'équipe APS à l'adresse : info@aps-fce-cfdt.org

EN BREF

DÉVELOPPEMENT
AU SCEVLA ET
IMPLANTATION CHEZ
DS SMITH

Le développement en Vendée Loire-Atlantique, ça commence par le contact avec les salariés, ça semble logique, et en plus...ça fonctionne.

Un salarié de l'entreprise DS SMITH qui franchit la porte du SCEVLA pour avoir des informations et des documentations sur la CFDT, c'est un salarié qui devient adhérent, puis représentant CFDT de section quelques jours plus tard. D'autres salariés suivront, et le premier tractage organisé par le syndicat à l'occasion de la semaine Développement a conforté le travail entrepris, avec une forte participation et un engouement des adhérents du site.

Plusieurs autres tractages ont suivi, et malgré des températures glaciales et des horaires très matinaux, l'équipe de développement du syndicat Vendée Loire-Atlantique ne s'est jamais démobilitée, et cette motivation sera payante. Une formation « Bienvenue » est déjà dans les tuyaux pour les adhérents, puis ce sera « PGE » (« Préparer et Gagner les élections ») pour la section qui travaille sur la mise en place d'une équipe CFDT aux prochaines élections CSE.

Le syndicat porte un discours vrai et sans fioritures : le dialogue social, c'est ce qui permettra à tous d'être gagnant demain dans les entreprises, et la CFDT vous accompagnera dans ce défi.

Les adhérents, salariés et futurs militants CFDT de DS SMITH se retrouvent aujourd'hui autour d'un projet cohérent qui a du sens. De la cohérence et du sens, deux ingrédients essentiels au développement que n'a pas oubliés le SCEVLA. •

PÉTROLE

TOUR D'HORIZON LORS DU CNB

Quinze participants se sont réunis à Paris à l'occasion du CNB, les 9 et 10 octobre.

Les membres ont ainsi pu faire connaissance avec de la nouvelle équipe fédérale en charge de la branche, qui a pris ses fonctions le 1^{er} septembre, et qui a réaffirmé ses perspectives de travail en collectif.

Les débats se sont concentrés autour des changements orchestrés par la mouvance législative qui bousculent les habitudes... Côté **industries du Pétrole**,

des négociations sont en cours afin d'intégrer et de moduler les ordonnances Macron au travers de la convention collective. Nous avons en effet jusqu'au 31 décembre pour figer définitivement les items conventionnels dérogeables et non dérogeables, avec 4 réunions programmées d'ici à la fin de l'année.

En parallèle, la branche a ouvert un dialogue en vue de constituer et de mettre en place sa CPPNI rapidement. Il s'agit là de trouver un schéma d'organisation paritaire afin

d'optimiser le dialogue social de branche.

Une approche préliminaire sur les changements attendus de la formation professionnelle a également été présentée, et fera l'objet d'une concertation plus fine quand tous les paramètres seront connus. En conclusion, les groupes Total et Exxon ont abordé le sujet des élections qui vont se tenir avant la fin de l'année, avec la mise en place du CSE.

Côté **Négoce**, le dialogue social peu dynamique semble vouloir se raviver à l'approche des échéanciers législatifs, mais ne laisse pas pour autant présager d'évolution significative pour les salariés. Les OS sont invitées, le 17 octobre, pour discuter de la CPPNI et aborder l'agenda social 2019.

Les dates des prochains CNB ont été arrêtées aux les 19 et 20 mars, 4 et 5 juin, et 15 et 16 octobre 2019. •



SYNDICAT PROVENCE-CORSE / FORMATION SYNDICALE

FORMATION AGIR AU SCEPC

La formation « Agir dans le syndicat » est à destination des exécutifs de syndicat avec pour objectif d'améliorer leur fonctionnement collectif. Cette formation est animée par la fédération. Elle est réalisable soit en début de mandature afin de créer une dynamique collective, ou à mi-mandature pour établir un premier bilan de son plan de travail.

Cette seconde option a été choisie par le syndicat CFDT Chimie Energie Provence

Corse. Ainsi les 4 et 5 octobre derniers, les membres de l'exécutif se sont retrouvés à La Londe-les-Maures pour participer à cette formation.

La session a démarré par un temps de présentation afin de mieux se connaître. S'en est suivi un apport et débat sur la culture politique et organisationnelle. Ensuite les membres de l'exécutif ont travaillé sur les fonctions au sein de leur collectif et ce qui était attendu des uns et des autres. La première journée s'est terminée sur les remarques

constructives avec un temps d'échange.

Le second jour a été consacré aux orientations du syndicat adoptées en congrès et au plan de travail qui en découle. Chacun s'est exprimé sur les actions à mettre en œuvre. Trois d'entre elles sont apparues prioritaires :

► Planifier la rencontre des DS et améliorer le suivi des SSE

► Améliorer la communication des informations entre les membres de l'exécutif

► Créer une base de données pour le suivi des sections existantes, plus pour le ciblage des entreprises

Le collectif du SCEPC a fortement apprécié ces deux jours. Ils repartent avec un plan d'actions clair et précis. Place à la mise en œuvre et RDV en mars 2019 pour un retour sur expérience ! •

