

EN BRÈF

C'EST LA RENTRÉE :
FORMEZ-VOUS AVEC
IDEFORCE !

IDEFORCE organise des formations CE et CHSCT pour les nouveaux élus (niveau 1) et pour ceux qui ont renouvelé leur mandat (niveau 2). Les prochaines formations CHSCT 1 seront organisées en octobre pour les syndicats Vendée Loire-Atlantique, du 10 au 14, Haute-Normandie, du 17 au 21, et Franche-Comté, du 18 au 20 (3 jours pour les moins de 300 salariés). Le syndicat Poitou-Charentes organise quant à lui une session CE sur 3 jours, du 11 au 13 octobre. Vous pouvez vous rapprocher de vos syndicats pour vous inscrire.

IDEFORCE répond également à vos demandes de formations spécifiques, pour une liaison d'entreprise, et/ou sur un thème particulier pour lequel les élus veulent monter en compétences. Il s'agit de formation à la carte, sur mesure et, si besoin, au sein de l'entreprise.

Enfin, IDEFORCE propose également régulièrement des formations dédiées à la prévention des risques psychosociaux (RPS), aux facteurs humains et organisationnels (FHOS) ou encore à la prise en charge des risques industriels majeurs (RIM). Une session RPS est organisée par le SCERAO du 5 au 7 octobre : des places sont encore disponibles !

Vous trouverez sur le site www.ideforce.fr toutes les informations nécessaires : planning, fiche technique de présentation des modules, thématiques proposées...

Pour rappel, une pré-inscription en ligne aux formations programmées est accessible via le site. Suite à celle-ci, le bulletin d'inscription et toutes les modalités pratiques seront envoyées au futur stagiaire (fiche technique, convention de formation, demande d'absence...).

N'hésitez pas à nous contacter, par tél. au 01 56 41 53 53, et par mail à contact@ideforce.fr



SYNDICAT CENTRE VAL DE LOIRE

UN CONGRÈS
ENTRE ÉMOTION ET CONTINUITÉ

C'est dans un cadre exceptionnel niché dans le Loir-et-Cher que le syndicat a tenu son congrès sur deux jours. Une belle organisation tant logistique que politique, un nombre important de militants autour de 180 présents, un transfert de mandat tout en émotion et en respect.

En effet, l'ancien secrétaire général, Bruno Carraro, a réussi son départ et laisse un syndicat en bonne santé et en ordre de marche à la nouvelle secrétaire générale, Nathalie Dumais-Légrand.

Le rapport d'activité et les orientations ont été adoptés à une large majorité, les membres du Conseil bien élus et même le beau temps a été de la partie. Un beau début de mandat pour la



nouvelle équipe, qui saura fructifier l'énorme travail effectué sous le pilotage de Bruno.

Ce congrès a aussi été interactif et participatif avec l'organisation de plusieurs ateliers, dont certains ont été animés par des ressources fédérales, et le secrétaire général de la FCE est également intervenu. Une belle soirée festive remplie d'émotion a ponctué ces deux belles journées.

Maintenant, place à la relève ! •



Nathalie Dumais-Légrand, nouvelle secrétaire générale du Syndicat Centre Val de Loire et Dominique Bousquenaud, secrétaire général de la FCE-CFDT

CAOUTCHOUC / MAINE ANJOU

LE SYNDICAT CFDT CHIMIE ENERGIE MAINE ANJOU EN ACTIONS

L'équipe CFDT de Paulstra Segré a été fortement malmenée ces derniers mois par des militants d'une organisation syndicale opposée au projet de loi Travail.

Face à des propos diffamatoires, menaçants et pouvant être assimilés à du harcèlement, les militants de Segré ont décidé de diffuser les positions CFDT sur les différents sujets d'actualité. Cette opération a été menée le 5 juillet avec des militants du Syndicat Maine Anjou, du CTB Caoutchouc et de l'interpro.

Parallèlement, les délégués syndicaux CFDT de Michelin et de Nicoll, situés à Cholet, recevaient la presse à l'union locale de Cholet pour présenter un état des lieux de leurs entreprises.

Concernant les débats sur la loi Travail, le territoire du Choletais a été plutôt épargné. Nos militants, dans



l'ensemble, n'ont pas été attaqués par la CGT. Le DS de Michelin tient à préciser que cela n'a pas toujours été le cas. Dans le passé, nos militants, comme nos adhérents étaient très régulièrement agressés verbalement par la CGT, notamment lors des dernières élections professionnelles de 2015.

Néanmoins, des mouvements sociaux ont eu lieu chez Michelin et Nicoll Cholet. Chez Michelin, certaines actions ont vu plus de 10% (soit 120 salariés) du personnel faire grève avec la CGT. Cette dernière s'est mobilisée pour désinformer

les collègues. Avec la moitié des élus, ils ont les moyens de transmettre rapidement et efficacement leurs propagandes. Les militants CFDT (seconde OS du site) ont pu, heureusement, s'appuyer sur les communications de la Confédération. Ces informations ont été relayées à nos adhérents et à nos sympathisants, ce qui a favorisé quelques adhésions.

Chez Nicoll, à peine 10 salariées (sur 900 salariés) sortaient dans la rue.

A ce jour, les équipes Michelin et Nicoll ne déplorent pas de dégât particulier sur l'adhésion. •