

MANAGER UNE ÉQUIPE SYNDICALE

Management non hiérarchique

OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître et adapter leur rôle de manager dans un lien non hiérarchique.
- Identifier les sources de la motivation individuelle.
- Mobiliser et organiser une équipe autour d'un projet.
- Déléguer et contrôler l'exercice d'une mission.
- Anticiper et préparer l'évolution d'une équipe syndicale.

PUBLIC : Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s en situation d'animer un collectif (section, liaison, branche, secteur local de coopération...).

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

DURÉE : 2 jours consécutifs en internat, soit 16 heures.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 8 à 12 participants

MÉTHODES MOBILISÉES : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

FRAIS PÉDAGOGIQUES : voir [fiche tarifs](http://www.ideforce.fr) www.ideforce.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

DÉLAIS D'INSCRIPTION : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



PROGRAMME DE LA FORMATION

1 ^{er} JOUR	2 ^e JOUR	3 ^e JOUR
<ul style="list-style-type: none"> • ACCUEIL, PRÉSENTATION DES PARTICIPANTS ET DE L'ACTION DE FORMATION • PRÉSENTATION DE LA FORMATION • CONNAÎTRE LA DÉFINITION ET LE SENS DES MOTS « MANAGER » ET « LEADER » 	<ul style="list-style-type: none"> • MOBILISER SON COLLECTIF AUTOUR D'UN PROJET • MOBILISER SON COLLECTIF AUTOUR D'UN PROJET • DÉTECTER LES RESSOURCES MILITANTES 	<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE LES SOURCES DE LA MOTIVATION • SAVOIR DIRE NON • CONNAÎTRE LA RELATION ENTRE LE MANDAT ET LE POUVOIR
REPAS		
<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE MANAGEMENTS • METTRE EN ŒUVRE UN MANAGEMENT EN RELATION AVEC NOS VALEURS CFDT • AMÉLIORER SA COMMUNICATION • ÉLABORER UN PLAN D'ACTION 	<ul style="list-style-type: none"> • ADOPTER DES COMPORTEMENTS FACILITANT EN TERMES DE RELATIONS INTERPERSONNELLES • CONNAÎTRE LE PRINCIPE DE LA DÉLÉGATION • CONNAÎTRE ET IDENTIFIER LES BASES DE LA RÉOLUTION DE CONFLITS INTERPERSONNELS 	<ul style="list-style-type: none"> • CONNAÎTRE LES LIMITES DU MANAGEMENT NON HIÉRARCHIQUE • ÉVALUATION