

# DÉLÉGUÉ SYNDICAL

3 jours

**OBJECTIFS DE L'ACTION DE FORMATION :**

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Comprendre le rôle et les missions du Délégué Syndical.
- Intégrer les prérogatives et moyens d'action du Délégué Syndical.
- Situer le Délégué Syndical dans son lien avec la Section Syndicale d'entreprise et le Syndicat.

**PUBLIC :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux militant(e)s désigné(e)s ou amené(e)s à être désigné(e)s comme Délégué(e) Syndical(e).

**PRÉREQUIS :** Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

**DURÉE :** 3 jours consécutifs, soit 24 heures

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :** De 8 à 12 participants

**MÉTHODES MOBILISÉES :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**MODALITÉS D'ÉVALUATION :** L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**FRAIS PÉDAGOGIQUES :** voir [fiche tarifs](http://www.ideforce.fr) [www.ideforce.fr](http://www.ideforce.fr)

**ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

**DÉLAIS D'INSCRIPTION :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.



## PROGRAMME DE LA FORMATION

| PROGRAMME / 1 <sup>er</sup> jour  | PROGRAMME / 2 <sup>e</sup> jour  | PROGRAMME / 3 <sup>e</sup> jour   |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ACCUEIL ET PRÉSENTATION</li> <li>• EXPRESSION DES ATTENTES</li> <li>• STRUCTURES ET FONCTIONNEMENT DE LA CFDT</li> <li>• VALEURS ET PRINCIPES DE LA CFDT</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL</li> <li>• CADRE JURIDIQUE, DROITS ET MOYENS</li> <li>• CARACTÉRISTIQUES ET SPÉCIFICITÉS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• LES 3 TEMPS DE LA NÉGOCIATION</li> <li>• LES NÉGOCIATIONS OBLIGATOIRES (ANNUELLES ET TRIENNALES)</li> </ul>            |
| REPAS   | REPAS  | REPAS   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• LES TEMPS FORTS DU MOUVEMENT OUVRIER</li> <li>• LES SOURCES DU DROIT</li> <li>• LES CONCEPTS DE LA LÉGISLATION</li> <li>• LES IRP ET LA PLACE DE LA SECTION SYNDICALE</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• LES MISSIONS DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL</li> <li>• L'INSTITUTIONNALISATION DU SYNDICALISME ET LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES CFDT</li> <li>• LA PROPOSITION D'ADHÉSION</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• LES RÉFLEXES DU DS</li> <li>• PLAN D'ÉVOLUTION DES PRATIQUES SYNDICALES DE LA SECTION</li> <li>• ÉVALUATION</li> </ul> |

