



Comité Social et Économique et CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

Objectifs

A l'issue de la formation les participant(e) seront en capacité de :

- **Connaitre les éléments qui fondent l'identité de la CFDT**
- **Connaitre les prérogatives et missions du Comité Social et Économique dans sa dimension :**
 - Contrat de travail
 - Vie économique de l'entreprise
 - Santé, sécurité et conditions de travail
 - Activités culturelles et sociales
- **Connaitre les prérogatives et missions du Délégué Syndical CFDT**
- **Identifier les raisons d'entretenir un lien fort entre le DS et les élus en CSE.**
- **Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT**
- **Élaborer un plan d'action de section**

Contenu

- L'identité de la CFDT
- Les conditions de mise en place du Comité Social et Économique (CSE)
- Les moyens du CSE
- Les missions du CSE
- Les prérogatives du CSE en matière de vie du contrat de travail, de vie économique de l'entreprise, de santé, sécurité et conditions de travail, d'activités culturelles et sociales
- Le rôle et les missions du délégué syndical CFDT
- Les liens entre le CSE et la CFDT
- Développer la CFDT (comment et pour quoi)

Nombre de participants

08 à 15 participants
(2 à 3 par collectif de section)

Animation

2 animateurs du **Syndicat**

Renseignements

Syndicat CFDT Chimie Energie du territoire

Durée

2 jours

Public

Délégué(e) Syndical(e), Élu(e) en instance représentative du personnel, candidat(e)s potentiel(le)s

Programme de la formation Comité Social et Économique et CFDT

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour
	La compétence « Activités sociales et culturelles » du CSE Les moyens du CSE
Accueil et présentation Le socle identitaire de la CFDT	
Le socle identitaire de la CFDT (suite) Le Comité Social et Économique	Les moyens du CSE (suite) Le Délégué Syndical CFDT
Repas	
La compétence « Contrat de travail » du CSE La compétence « Vie économique de l'entreprise » du CSE	Les liens entre les élus et le DS Les pratiques qui favorisent le développement Élaborer un plan d'action de section
La compétence « Santé, sécurité et conditions de travail » du CSE	Élaborer un plan d'action de section (suite) Evaluation de la formation