

Verbatim sur la POLITIQUE SOCIALE 2021

Avis Cfdt = Négatif

La présentation de la politique sociale fait l'objet d'un travail de fond sur plusieurs mois avant de nous être présentée en Juin dans un document de 90 pages, riche de données chiffrées réparties en 7 volets. Nous vous présentons ci-dessous notre avis succinct. [Vous retrouverez l'avis détaillé en PJ.](#)

Volet 1 : Emploi

Effectifs en hausse mais travail en hausse (GK et anticipation TEM VD4 entre autre).

Déploiement télétravail : Meilleure efficacité, meilleur équilibre vie privée/vie pro. Cependant, vigilance sur le droit à la déconnexion.

Volet 2 : Formation

Sincèrement à la DPN nous sommes bien lotis !

GPEC « formateurs process » : Le SCF, en difficulté liée à la GPEC « Conduite », elle-même en difficulté ces dernières années. Une mise en œuvre de l'ESE insuffisamment anticipée malgré les alertes **Cfdt**.

Volet 3 : Rémunération

Rémunération en grand décalage avec l'inflation. Grille des salaires sous indexée depuis de nombreuses années ce qui tire le niveau comparativement aux autres Branches vers le bas.

Enveloppe complémentaire de RPEM, suite négo post 1^{er} confinement, non distribuée entièrement.

Volet 4 : Sécurité

Tf toujours élevé.

Effort à poursuivre sur la lutte contre le silence organisationnel.

Le 9000 : Une vraie plus-value pour faire avancer les « grains de sable » !

Minute sécurité incluant la communication positive : La qualité des messages est à souligner !

Absentéisme = 70 ETP ... La Covid n'explique pas tout.

Volet 5 : Ega pro F/H

GF+NR => les femmes ont moins de NR en 2021. 5% en moins en proportion que les hommes. Point de l'accord Egapro non respecté.

Ensemble des agents sensibles au sujet car très bonnes participations des agents au challenge spécifique plaçant Chinon en tête du challenge : Bravo à toutes et tous !

Dispositif prévu dans l'accord, de protection des femmes face aux violences familiales non promu sur le site.

Volet 6 : Handicap

Atteinte de l'objectif de recrutement en 2021 : 1 agent RQTH recruté. Objectif 2022 identique. Objectif peu ambitieux pour une entreprise de notre envergure.

Sensibilisation de la ligne managériale sur le sujet à poursuivre.

Volet 7 : Logement

Suppression de l'AIL remplacée par CMM : Frein supplémentaire à la mobilité géographique.

Déploiement de l'application CLEO : Attendons de voir ce que ça donne !

Vigilance sur la suffisance des logements du Parc : « Grain de sable » potentiel à la mobilité.

Volet 8 : Environnement

Ce volet n'existe pas mais le rapport inclut désormais des données sur cette thématique. Données qui ne sont présentées qu'à la maille EDF SA. **Cfdt** favorable à un vrai volet environnement site CHINON.

Conclusion :

Des points positifs et des points négatifs => au global **AVIS négatif**