

## RAPPORT ANNUEL DES MEDECINS DU TRAVAIL

### L'analyse de la CFDT

Comme tous les ans, les 3 médecins du travail de notre SST ont présenté leur rapport en CSE.

Ce rapport contient de nombreux tableaux chiffrés qui ne sont jamais que la représentation factuelle de leur travail. Par exemple : temps de présence sur le terrain, nombre de personnes reçus, nombre de personnes DATR en suivi renforcés etc.... Malheureusement, le logiciel MEDICIS qui leur permet d'extraire toutes ses données n'est toujours pas de bonne facture. Les médecins eux-mêmes ne savent pas toujours d'où sortent tous ces chiffres... Est bien malin celui qui arrive à en tirer une quelconque conclusion !

Les médecins soulignent l'importance du suivi du risque alpha présent à l'AMI. Les contaminations ont un peu augmenté en 2020 vraisemblablement dues à des changements d'acteurs dans les diverses prestations. Le risque alpha nécessite en effet une grande maîtrise et une grande rigueur dans les gestes professionnels notamment lors de l'habillage/déshabillage.

Tous soulignent également l'impact de la crise sanitaire. Nous ne reviendront pas ici dessus tant les com' et les informations sont en ce moment très présentes dans notre environnement. Il est évident qu'au-delà de l'aspect « maladie » cette crise a nécessairement un impact sur la psychologie en général et donc la psychologie au travail.

S'agissant du télétravail massif durant l'année 2020, les médecins n'ont pas, à ce jour, observé une montée des Trouble Musculo-Squelettique (TMS). Attention, le danger n'est pas encore écarté, les TMS sont des maladies qui surviennent sur la longueur généralement dues à des expositions légères mais continues à des postures de travail inadaptées et/ou répétitives.



**Nous recommandons aux agents en télétravail de prendre beaucoup de soin dans l'aménagement de leur poste de travail à la maison. Vous pouvez vous appuyer sur les recommandations de l'INRS en PJ, et bien évidemment vous rapprocher des médecins eux-mêmes au besoin !**



**CHIMIE ÉNERGIE**  
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

S'agissant des analyses de Risques Psychosociaux (RPS) par les médecins du travail, rien de nouveau sous le soleil, ils dépeignent un site majoritairement en souffrance. Selon la CFDT, les équilibres charge/ressources insuffisamment pesés, associés à une baisse continue des effectifs depuis 2014 a nécessairement contribué à cet état de fait. Les parcours pro s'épuisent, des portes se referment, des injonctions paradoxales sont de plus en plus criantes, des renoncements ou report de charge sont tout autant des échecs sociaux qu'industriels ... Toutes ces infos vous nous les exposez sur le terrain. Il est évident que sans une réaction forte de la direction, la situation ne pourra que s'éterniser et connaissant le fonctionnement en « boule de neige » des RPS ; s' « éterniser » signifie obligatoirement s' « aggraver » ....

Toutefois, si les médecins dépeignent le site ainsi, c'est que la parole se libère de plus en plus ou que les souffrances relatives aux RPS sont de plus en plus prégnantes. Cette capacité à reconnaître et savoir se confier à nos médecins est une force, il est primordial que nous continuions tous ainsi et ce, que notre vécu au travail soit négatif ou positif !

## BILAN SOCIAL 2020 : année particulière...

**Avis CFDT : négatif**

**Une année complexe à analyser tant la crise sanitaire a bouleversé les organisations et les rythmes, il est donc difficile d'en tirer des conclusions sur l'absentéisme, la formation, pour autant, d'autres volets de ce bilan social parlent d'eux-mêmes...**

**Sur le champ des effectifs** : encore une baisse par rapport à l'année précédente, **-1,2 %** et ce alors même que beaucoup de collectifs souffrent du manque d'anticipation des recrutements pour sécuriser le renouvellement des compétences (notamment à SCE, la conduite)...Et il faut rajouter en plus le contexte de grand carénage qui arrive à grand pas...

**Les conséquences de cette politique font que nombre d'agents sont « bloqués » dans leur poste actuel ou encore trop sollicités pour des remplacements à droite à gauche.**



**CHIMIE ÉNERGIE**  
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

**Sur le volet Egalité homme/femmes : trop peu d'évolutions positives dans ce domaine ! Voire une détérioration**

La **CFDT** note une légère augmentation du taux de féminisation passant à 17,1 % de l'effectif total et une certaine mixité dans les recrutements Maitrise mais à l'inverse aucune femme embauchée dans le collège Exécution.

Sur 27 agents promus dans l'année (changement de collègue), une seule femme ! Et sur le nombre de changement de plage M3E, le bilan fait apparaître 51 promotions et seulement 6 femmes. La répartition est loin d'être respectée...En termes de rémunération, les inégalités persistent : quel que soit leur plage, les femmes gagnent systématiquement moins que les hommes.

**Sur le volet accident de travail et de trajet :** la **CFDT** note que le nombre d'heures d'absence pour accident du travail ou accident de trajet, ou encore maladie professionnelle a augmenté de façon inquiétante passant de 2548h à 4219h. **La CFDT alerte la Direction sur cette tendance en lien avec le taux de gravité des accidents qui a augmenté.**

**Sur le champ de la durée et l'aménagement du temps de travail :** seulement 27 salariés en temps choisi ! C'est peu, alors que des agents sont demandeurs ! Nous regrettons que le temps choisi ne soit plus compatible avec l'astreinte. Il aurait été intelligent que la Direction travaille en annualisant le temps de travail pour passer cette difficulté. De même seulement 6 agents sont encore à 32h collectif alors que l'accord de 99 est toujours en vigueur et le permet ...**Cherchez l'erreur !**

Le bilan social n'est qu'une photo à un instant T et relève d'un formalisme rigide. Il ne permet pas, par exemple, d'évaluer le nombre d'intervention des astreintes de nuit et les week-ends, ou encore les tours d'astreinte les plus sollicitant.

La CFDT, au vu, des éléments mentionnés sur les différents volets donne un avis négatif...