



C'EST POSSIBLE !

www.c-possible.eu

NOUVEAU NUCLEAIRE

Paris, le 05 juillet 2017

Accord DIPNN : où en est-on ?

La 3ème réunion de négociation de l'accord social DIPNN s'est tenue jeudi 29 juin. La **Cfdt** rappelle les principales demandes qu'elle porte

Une meilleure prévention des risques psychosociaux

En évaluant plus précisément les risques collectifs, au-delà de MyEDF

En clarifiant le traitement des situations individuelles avec des acteurs identifiés et associés (médecin du travail, CHSCT, GMD...)

En mesurant la volumétrie de courriels échangés par plage horaire pour assurer un droit réel à la déconnexion

Des engagements chiffrés sur l'emploi et les compétences

Avec un taux de remplacement des futurs départs pour renouveler les compétences en diversifiant les profils d'embauche, dans tous collèges

Pour garantir le retour des salariés mis à disposition dans EDVANCE

Pour réinternaliser les activités techniques et compétences nécessaires à la maîtrise de nos projets, avec une vraie politique du faire et faire faire

Pour maintenir l'ascenseur social avec un volume mini de formations promotionnelles sur 3 ans en lien avec la GPEC

Pour mettre en œuvre les préconisations sur la sous-traitance responsable





Cfdt: C'EST POSSIBLE!

www.c-possible.eu

NOUVEAU NUCLEAIRE

Une reconnaissance plus équitable

En instaurant une prime collective reconnaissant l'implication des agents dans les résultats obtenus par la DIPNN

En augmentant la PVA des agents de maîtrise au même niveau que les RPC, à 8%

En mettant de la transparence sur les RPC des cadres, avec le même % moyen dans chaque GF

En gardant l'accès au GF supérieur lors d'un changement de plage M3E

L'appui aux sites et les contraintes de déplacement

Avec une prime de 50€ dès la première nuitée de découchage pour inciter à participer aux missions et projets de la DIPNN

Avec des repos compensatoires pour tous les déplacements sur la journée conduisant à dépasser la durée de travail

En décomptant le travail de la même façon pour les salariés des sièges sollicités le week-end que sur les sites

Des projets d'équipes qui soient réellement collectifs

Avec un vote dans chaque équipe pour confirmer l'adhésion au PCFE qui doit améliorer les organisations et conditions de travail collectives.

En limitant les plans de charge à 80% pour être en capacité d'absorber les aléas

Pour la Cfdt, le projet actuel d'accord ne permet pas encore aux salariés de trouver leur compte au regard des enjeux portés par la DIPNN

Prochaine réunion plénière le 10 juillet

