



BULLETIN D'INFORMATION LE PORTE VOIX DE BS

N° 2 – OCTOBRE 2019



S'engager pour chacun
Agir pour tous

Juillet 2019

di	lu	ma	me	jeu	ve	sa
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

08 au 10/07/19 : Formation CSE SSCT (Santé, Sécurité et Conditions de Travail) avec nos collègues de TES

17/07/19 : 7^{ème} Réunion sur le projet d'accord relatif aux mesures d'aides à la mobilité géographique des salariés concernés par le projet Saclay

18/07/19 : Réunion ordinaire CSE (Le PV est accessible sur H:\Commun BS\Vie du centre\Comptes-rendus CE après approbation en séance plénière du mois d'Août)

L'UNION FAISANT LA FORCE

17/07/2019

7^{ème} réunion sur le projet d'accord relatif aux mesures d'aides à la mobilité géographique des salariés concernés par le projet Saclay

Cette septième réunion a réuni les instances syndicales et non syndicales des 4 sites de la Recherche Servier impactés par le projet Saclay : IdRS Croissy, IdRS Suresnes, Biologie Servier et Technologie Servier.

La réunion a eu lieu à Surval.

Eric, votre Délégué Syndical Cfdt, s'y est rendu accompagné de Pascal.

Nos collègues de l'IdRS Croissy étaient représentés par Dominique FAVAL, Déléguée Syndicale Cfdt.

Nos collègues de l'IdRS Suresnes étaient représentés

par David VILLENEUVE, Délégué Syndical Cfdt.

Nos collègues de TES étaient représentés par Héliane PEREIRA et Marie-Paule LEBON, membres du CSE.

L'union faisant la force, pour la première fois depuis le début des négociations de cet accord, nous nous sommes mis d'accord pour n'envoyer qu'une seule copie modifiée à la haute direction.

Cette démarche souligne notre volonté d'unité pour défendre au mieux les droits et intérêts de l'ensemble des collaborateurs des 4 sites de la recherche impactés par le projet Saclay.

Notre objectif commun nous a permis d'exprimer nos propositions, nos attentes et nos besoins au regard des propositions de la haute di-



Le Porte Voix de BS

rection représentée par Nicolas URBAUER, Nancy MANGENOT, Jean-Luc LIARD et Sophie DEGRAEVE.

Nous n'oublions pas qu'un prochain temps viendra pour mener à bien les négociations pour les collaborateurs qui ne seront pas en capacité d'aller à Saclay.

Notre diversité fait notre richesse. Votre confiance fait de nous la 1ère organisation syndicale.

Notre union fait notre force. Avançons ensemble, écrivons et construisons notre avenir...

QUOI DE NEUF A BS ?

Le 18 juillet 2019 restera une date particulière pour BS. La haute direction nous a annoncé qu'il n'y aura plus de Gros Animaux à Saclay.

Cette information pose beaucoup de questions sur la place de la Toxicologie à Saclay.

Comme vous le savez, plusieurs de nos collègues devaient se former courant septembre pour accueillir à BS un occupant que nous n'avons pas vu depuis plusieurs années : le Cochon.

Cette décision prise par souci

d'économie (2.6 millions d'euros) impacte directement nos collègues qui travaillent sur le Chien et qui devaient travailler sur le Cochon.

Nous serons vigilants sur leur avenir professionnel.





BULLETIN D'INFORMATION LE PORTE VOIX DE BS

N° 2 – OCTOBRE 2019



S'engager pour chacun
Agir pour tous

Août 2019

PETIT RETOUR EN ARRIÈRE...

di	lu	ma	me	jeu	ve	sa
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

23/08/19 : Réunion ordinaire CSE (Le PV sera accessible sur H:\Commun BS\ Vie du centre\Comptes-rendus CE après approbation en séance plénière du mois de Septembre)

Suite à l'annonce qu'il n'y aura plus de gros animaux à Saclay par la direction le 18 juillet dernier, Eric, votre Délégué Syndical, a discuté avec la majeure partie des collaborateurs de l'équipe vivo le mardi 23 juillet pour :

- Mesurer l'impact de l'annonce sur l'ensemble des collaborateurs présents et notamment ceux directement concernés ;
- Assumer son rôle de préventeur et s'assurer de la bonne santé physique et mentale de l'ensemble des collaborateurs présents.

Suite à la discussion du 23 juillet avec votre Délégué Syndical, plusieurs collaborateurs de l'équipe vivo ont été consultés par le service RH le mercredi 24 juillet.

Le jeudi 25 juillet, votre Délégué Syndical s'est entretenu

avec Jean-Luc LIARD lors du déjeuner pour faire entre autre un point suite à l'annonce de la direction du 18 juillet.

Cette cascade d'évènements montre à quel point l'annonce du 18 juillet a perturbé le quotidien de BS et a fragilisé le capital confiance qui était de mise jusqu'à présent dans les annonces faites par la direction.

« Lorsqu'il est libre, l'esprit est naturellement serein, de même que l'eau non agitée est par nature limpide et claire. »

Proverbe Tibétain



Le Porte Voix de BS

FCE-CFDT : Ça signifie quoi ?

Tout simplement :

Fédération Chimie Energie de la
Confédération Française Démocratique du Travail

Ecrivez-nous :



bs.cfdt@yahoo.com

Notre diversité fait notre richesse. Votre confiance fait de nous la 1ère organisation syndicale.

Notre union fait notre force. Avançons ensemble, écrivons et construisons notre avenir...



5 BONNES RAISONS D'ADHÉRER À LA CFDT

- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Pour les valeurs de la CFDT.

NOUS AVONS BESOIN DE VOUS

N'hésitez surtout pas à revenir vers nous car nous avons besoin de vous.

Sans vous, notre légitimité n'existe pas.

Orangez-vous et rejoignez-nous.

Votre adhésion vous permet de bénéficier d'un crédit d'impôt égal à 66% du montant de votre cotisation.

LA CFDT, PÉPINIÈRE DE JEUNES TALENTS !





BULLETIN D'INFORMATION LE PORTE VOIX DE BS

N° 2 – OCTOBRE 2019



S'engager pour chacun
Agir pour tous

Septembre 2019

NPO : KÉZAKO ?

di	lu	ma	me	jeu	ve	sa
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

11 et 19/09/2019

Réunions de Négociation Périodique Obligatoire

Dans les entreprises où sont constituées une ou plusieurs sections syndicales d'organisations représentatives, et dans lesquelles a été désigné au moins un Délégué Syndical, l'employeur doit prendre l'initiative d'engager, périodiquement, des négociations portant sur certains thèmes dont, notamment :

- les **rémunérations**, le **temps de travail** et le **partage de la valeur ajoutée**;
- l'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** et la **qualité de vie au travail**.

À défaut d'une initiative de l'employeur, la négociation s'engage obligatoirement à la demande d'une organisation syndicale représentative.

Eric, votre Délégué Syndical CFDT, a participé à ces 2 premières réunions, accompagné de Sandrine et Laura.

Pour information, les Négociations Périodiques Obligatoires correspondent aux anciennes Négociations Annuelles Obligatoires.

3 autres réunions suivront.

« Pour la CFDT, c'est en priorité sur la valeur de son travail que se mesure l'engagement du salarié dans l'entreprise et c'est le salaire qui en est la contrepartie principale. »



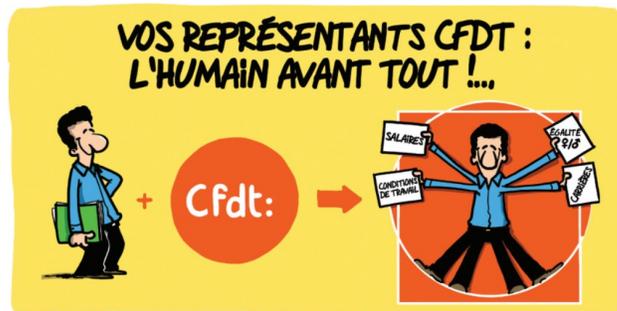
Le Porte Voix de BS

11 et 19/09/19 : Réunions (R0 et R1) de Négociation Périodique Obligatoire

16/09/19 : 8^{ème} Réunion sur le projet d'accord relatif aux mesures d'aides à la mobilité géographique des salariés concernés par le projet Saclay

24 au 27/09/19 : CarMil 2019

27/09/19 : Réunion ordinaire CSE (Le PV sera accessible sur H:\Commun BS\ Vie du centre\Comptes-rendus CE après approbation en séance plénière du mois d'Octobre)



Notre diversité fait notre richesse.

Votre confiance fait de nous la 1ère organisation syndicale.

Notre union fait notre force.

Avançons ensemble, écrivons et construisons notre avenir...

CARMIL 2019

CarMil 2019



Du 24 au 27 septembre 2019, Nicolas, votre Secrétaire CSE, et Eric, votre Délégué Syndical, ont repris le chemin des cours pour suivre pour la première fois une formation CFDT.

Cette formation syndicale s'inscrit dans le Congé de Formation

Économique, Sociale et Syndicale (CFESS) conformément aux articles L.2145-5 à 13, et R.2145-3 à 8 du Code du Travail.

Le Carrefour des Militants (CarMil) permet à chaque participant de se former, de s'informer et de partager avec d'autres mili-

tants CFDT.





BULLETIN D'INFORMATION LE PORTE VOIX DE BS

N° 2 – OCTOBRE 2019



S'engager pour chacun
Agir pour tous

Octobre 2019

CIBLE V3 METIERS RECHERCHE SERVIER

di	lu	ma	me	jeu	ve	sa
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

La direction doit présenter la Cible V3 des métiers lors de la réunion CSE d'Octobre

« Si le problème a une solution, il ne sert à rien de s'inquiéter. Mais s'il n'en a pas, alors s'inquiéter ne change rien. »



Proverbe Tibétain



Le Porte Voix de BS

25/10/19 : Réunion ordinaire CSE (Le PV sera accessible sur H:\Commun BS\Vie du centre\Comptes-rendus CE après approbation en séance plénière du mois de Novembre)

25/10/19 : Réunion extraordinaire CSE (Le PV sera accessible sur H:\Commun BS\Vie du centre\Comptes-rendus CE après approbation en séance plénière du mois de Novembre)

Cette nouvelle version de la Cible des métiers de la Recherche Servier devrait permettre aux collaborateurs d'obtenir plus d'éléments pour se projeter ou non à Saclay.

Vos représentants syndicaux reviendront vers vous ultérieurement.

LE SYNDICALISME CHANGE DE VISAGE



Ecrivez-nous :



bs.cfdt@yahoo.com

Notre diversité fait notre richesse.

Votre confiance fait de nous la 1ère organisation syndicale.

Notre union fait notre force.

Avançons ensemble, écrivons et construisons notre avenir...

NOUS AVONS ÉTÉ ÉLUS POUR VOUS DÉFENDRE

« Quelquefois nos paroles nous reviennent comme un écho lointain, comme le son d'une cloche apportée par le vent.

La musique de votre voix a besoin d'un amplificateur, notre **Porte Voix.** »

