

Cfdt:

En application des directives LVMH (enveloppe 6 %),
la Direction propose les éléments suivants
suite à nos demandes  :

NAO
Négociation Annuelle Obligatoire

(date d'effet au 01/01/2023)

Augmentation Générale :O/E : Salaire < 2500 € : + **150 €** Salaire > 2500 € : + **6 %**TAM : + **5,5 %** avec talon de 150 € **Augmentation Individuelle :**TAM : + **0,5 %** ;Cadres : + **6 %** (avec un minimum de 3,5 %),
85 % de cadres deviennent éligibles à Bonus**TOUTES LES PRIMES** : revalorisation au même niveau que l'inflation, soit 5,9 %**Prime d'Equipe** : revalorisation à 110 à 125 € (+ 13,6 %)**Prime Panier** : revalorisation à 15,25 € (+ 18 %) **Titres Restaurants** : 11 € (+ 18 %)**Prime Vacances** : revalorisation à 1 325 € (+ 5,9 %)**Abondement P.E.E.** : Hausse sur l'abondement de 950 € à 1 200 € pour la
1^{ère} tranche de versement (de 0 à 400 €)**C.E.T.** : passage de 100 j ou 800 h ➤ 120 j ou 960 h**Mutuelle** : Baisse de 70 % de la part salariée (Option A à 2 €, baisse de
5,16 € pour options B et C)**Mobilité Durable** : Prise en charge Transports en commun à 75 %
cumulable avec Ind. Transport (2,26 € / j) + Forfait
Mobilité (200 €/an sur justif.)

NOUVEAU NOUVEAU NOUVEAU NOUVEAU NOUVEAU NOUVEAU NOUVEAU

**TAM Encadrant** : Mise en place d'un Bonus pour 50 TAM encadrant plus de 5 pers.**BONUS****Pompier Interne** : Création d'une Prime Annuelle de 210 € pour
équipier seconde intervention, payable en Février**Clause de Revoyure (réouverture de négociation) :**Se déclenche si pendant 3 mois consécutifs sur une période de 6 mois si le taux INSEE > 6,9 % **Vous souhaitez vous faire entendre ? Rejoignez-nous****Faites-le savoir à votre Délégation****Cfdt**