

## Deux réorga de services (MTE, SCE) ....

### .... Deux analyses & avis **CFDT**

#### Réorganisation SCE : « Le poison est dans le dosage » - (présentation pour AVIS)

Aboutissement du projet Renolab, la réorga vise principalement à réunir le labo ½ et ¾. Notre avis succinct :

- ⇒ Un dialogue social local dense et de bonne tenue ayant permis des avancées très concrètes !
- ⇒ Une GPEC professionnalisée en progression et travaillée sur une projection de 3 à 5 ans. Y a plus qu'à la respecter !

Mais :

- ⇒ Un Dialogue social au niveau DPN prévu en Septembre et Octobre. Quelles en seront les conclusions ?
- ⇒ Des opportunités manquées : CAP TEA, astreinte E2DC, Dé-contingentement des HMI !
- ⇒ Section Chimie de tranche : Un abaissement de la cible emploi d'ores et déjà acté mais des optimisations futures supposées.
- ⇒ AVIS **Cfdt** => Négatif. (Le détail en PJ)

#### Réorganisation MTE - Devenir Maintenance Conditionnelle (présentation pour INFO)

Dans les grandes lignes, la réorga prévoit de supprimer la « bulle Maintenance Conditionnelle » et de l'intégrer à la section Inter Méca. Outre la suppression d'une case, à ce jour toujours pas créée, celle-ci prévoit également de former des techs à la double compétence (Méca + MC).

#### Demande CFDT pour le passage pour AVIS :

**Volet formation** : Création d'un nouvel emploi de CA à l'Intervention MECA (Domaine MC & EIR).

- ⇒ Quelles formations/cagnonnage seront proposées au candidat recruté afin qu'il puisse correctement piloter ces deux domaines aujourd'hui distincts ?

**Volet habilitation des effectifs professionnalisés** : la réorga prévoit de doter 6 techniciens de la double compétence afin de gérer l'astreinte tech 9 (Maintenance Conditionnelle).

- ⇒ La **Cfdt** souhaite que la présentation intègre la vision prévisionnelle de la GPEC. Seront-ils assez nombreux à vouloir acquérir cette double compétence ? Si oui, à quel prix et à quel rythme ?  
**Quand seront-ils effectivement 6 ?**

**Volet analyse SOH** : L'analyse SOH de la Direction intègre le risque de voir le temps réel (Compétence tech Méca) absorber les agents et leur management au détriment du temps différé (Compétence tech MC).

- ⇒ La **Cfdt** souhaite qu'il nous soit présenté les moyens concrets donnés respectivement aux RE et MPL pour piloter les parades.

**Volet reconnaissance** : La double compétence est présentée comme un enjeu fort pour le site comme pour les parcours pro aujourd'hui trop fermés de la MC.

- ⇒ La **Cfdt** souhaite que le pesage de l'emploi soit revu afin justement de créer des parcours pro nouveaux et répondant aux enjeux industriels. Le service MTE rappelle en séance que l'ADP du tech Méca prévoit dans son GF 9 la compétence « MC ». Ça tombe bien, **le GF 9 est justement le GF charnière entre l'emploi de tech (plage G 7/9) et l'emploi de HMI (plage F 9/11).**

**Volet Qualité du Dialogue** : MTE souhaite passer pour Avis ce sujet au CSE du 25 Août sans avoir consultés les agents ni même créé de GT spécifique.

- ⇒ Passer un sujet comme celui-ci en CSE pendant les vacances d'été nous semble inapproprié et inadapté dans un contexte de promotion d'un dialogue social de qualité. Ainsi, la **Cfdt** demande que ce sujet soit reporté à un autre CSE, laissant au service le temps nécessaire pour revoir la copie !