



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Information  
Liaison CFDT Groupe Hutchinson

Joué-Lès-Tours, le 10 Juillet 2023

## INFORMATION SUR LA CLAUSE DE REVOYURE DU 10 JUILLET 2023

Après que les organisations syndicales se soient activement démenées pour demander l'ouverture de la clause de revoiyure, celle-ci a eu lieu le 10 juillet 2023 en début d'après midi. La discussion fut âpre et difficile en ce sens où la Direction s'est abstenue de toute négociation et a précisé qu'il s'agissait d'une NAO par anticipation sur 2024 ! La CFDT regrette amèrement que le dialogue social soit étouffé dès lors que la discussion tourne autour des justes rétributions pour l'ensemble des salariés du Groupe. Il est tout à fait normal de revendiquer l'équité entre le résultat du travail fourni et l'attribution d'un salaire digne et décent.

Nous avons rappelé que selon les économistes la moyenne annuelle de l'inflation s'établit aux alentours de 5,6 % et qu'elle pourra monter jusqu'à plus de 6,5 % sur l'année 2023. Que nenni, la Direction s'est entêtée et s'est enorgueillie de proposer à tous les salariés du Groupe une augmentation du salaire de base pour tous de 56 € bruts par mois au 1<sup>er</sup> juillet 2023.

Aujourd'hui, la CFDT estime que c'est très insuffisant, notamment au vu de la hausse exponentielle du panier de la ménagère, des coûts de l'énergie et des divers postes de consommation. C'est donc pour cette raison qu'elle a également sollicité le fait de savoir si la Direction était prête à renouveler le versement d'une PPV (*Prime de partage de la valeur*) au moins à hauteur de celle qui a été versée en 2022. Au vu des résultats plus que corrects annoncés par le Groupe (*bénéfice net en hausse de 12 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2023*), nous serons vent debout lors des prochaines NAO pour obtenir des négociations dignes de ce nom et réclamer l'attribution d'un talon minimum de 90 €, ce qui représente environ 5 % d'augmentation pour un salaire de 1.800 €, et ce qui est en corrélation avec le taux d'inflation moyen.

Certes, tous les sujets n'ont pu être abordés lors de cette réunion mais en tout état de cause, la CFDT se bat chaque jour pour les apporter devant toutes les directions du Groupe afin qu'elles puissent s'engager favorablement sur des thématiques de fond largement défendues par notre syndicat et notamment sur la reconnaissance des compétences, de la polyvalence, des pluricompetences, de l'ancienneté, de l'équité hommes/femmes, sur l'amélioration des conditions de travail, sur l'obtention de la PPV, sur la poursuite des demandes d'augmentations des salaires à hauteur de l'inflation, sur la révision des grilles salariales, et la liste n'est pas exhaustive !

Coordonnons nos forces pour le bien-être de tous.

Le Coordinateur CFDT,  
Farid MESLATI  
Tél : 06 78 17 28 17



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

