

Pourquoi voter pour la liste CFDT ?

Un emploi de qualité pour toutes et tous

La CFDT a obtenu de l'inspection du Travail que l'employeur ouvre une négociation sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois (GPEC) en fin d'année.

Nous avons obtenu l'ouverture d'une négociation au poste malaxage.

Renforcer l'accompagnement des parcours

La CFDT a obtenu la révision de la grille des coefficients.
Nous travaillerons à la faire évoluer encore.

La CFDT a obtenu l'ouverture d'une négociation sur la reconnaissance des compétences des élu(e)s et représentant(e)s du personnel afin que l'engagement pour le collectif soit vécu et accepté comme étant une richesse pour l'entreprise et les salarié(e)s.

Salaires, rémunérations et pouvoir d'achat

La CFDT continuera de revendiquer leur encadrement avec la mise en place d'une grille d'évaluation des Augmentations Individuelles., pour que les augmentations individuelles (AI) ne soient plus perçues comme données « à la tête du client »

Egalité professionnelle et mixité

La CFDT poursuivra le travail dans le cadre de l'accord « Egalité Femmes/Hommes »

La CFDT revendique une négociation de l'accord Groupe « Qualité de Vie au Travail » (QVT) au plus proche des réalités de l'entreprise.



Construire ensemble et collectivement du droit dans l'entreprise

Bilan des 4 années qui viennent de s'écouler

2016

La CFDT porte l'accord Compte-Epargne Temps (CET).
Nous avons signé l'accord sur les salaires dans l'entreprise

2017

La CFDT signe l'accord d'intéressement, **revendique et obtient la mise en place d'un critère social** complémentaire. La CFDT revendique un autre mode de calcul de l'intéressement.

La CFDT signe l'accord Compte-Epargne Temps (CET)

Nous avons signé l'accord sur les salaires dans l'entreprise

2018

La CFDT signe l'accord Egalité Professionnelle Femmes/Hommes et fait évoluer le texte

Désormais, les droits s'appliquent aussi aux hommes. Les temps alloués à la rentrée scolaire, aux enfants malades, aux enfants ou conjoint hospitalisés sont fixés pour 3 ans.

Pour la 2^{ème} fois, la CGT ne signe pas cet accord

Nous avons signé l'accord sur les salaires dans l'entreprise

~~1,1%~~

0%

La CGT et la CFE-CGC dénoncent l'augmentation conventionnelle de 1,1% signée par la CFDT. Décision unilatérale de la branche patronale : 0%

2019

La CFDT signe l'accord sur les salaires dans l'entreprise

La CFDT obtient et signe l'accord sur le don de jours.

La CFDT signe l'avenant à l'accord d'intéressement – déclenchement à 1,4% du C.A. contre 2% en 2017

~~1,7%~~

1%

Pour la 2^{ème} année, la CGT et la CFE-CGC dénoncent l'augmentation conventionnelle signée par la CFDT de 1,7%. Décision unilatérale de la branche patronale : 1%

En 2 ans, les salarié(e)s ont perdu 2,8% d'augmentation des salaires minimums conventionnels



**La CFDT numéro 1 en
France tous secteurs
confondus***

** Avec 26,99%, la CFDT conforte également sa première place dans l'encadrement des entreprises du secteur privé, avec plus de 7 points d'avance sur la CFE-CGC*

Abrasifs France

Perspectives économiques :

Après des résultats 2019 très décevants, l'année 2020 sera probablement tout aussi difficile.

→ En votant pour la liste CFDT, vous voterez pour la défense de vos intérêts, des conditions de travail, de l'emploi et des salaires.

Elections professionnelles :

La CFDT s'est battue pour maintenir 2 établissements distincts : Conflans-Bobigny et Amboise, parce que tous les salariés méritent d'être représentés

Perspectives sociales :

Vous l'aurez compris, en renvoyant les négociations en fin d'année (GPEC, malaxage, reconnaissance des compétences, Qualité de Vie au Travail), l'employeur mise sur la mise à l'écart de la CFDT afin de lui éviter d'entrer dans le processus.

Perspectives salariales :

Agents de maîtrise et Cadres d'Amboise, en votant au 1^{er} tour pour la liste titulaire CFE/CGC à Amboise, vous prenez le risque de voir la direction en profiter pour imposer des A.I. aux agents de maîtrise.

Naturellement, la direction profitera d'une majorité possible CFE/CGC pour imposer des A.I. aux ouvriers.

**Avec une CFDT absente,
c'est votre voix qui sera absente des négociations dans l'entreprise.**



VOTRE VOIX NOTRE ACTION

VOTEZ CFDT



2019 : année électorale

Depuis plusieurs années, la CFDT a fait la démonstration de sa capacité collective à proposer :

- **des droits nouveaux** (Compte Epargne Temps, don de jours, droit d'expression des salariés lors de la communication mensuelle),
- **à en obtenir** (jours enfants malade, jours hospitalisation, rentrée scolaire),
- **à être signataire d'accords favorables aux salarié(e)s** (égalité femmes/hommes, intéressement, nouvelle grille des coefficients)

L'obligation de signer des accords majoritaires depuis 2018 à + de 50% rend également les enjeux de ces élections professionnelles fondamentaux pour tous les salarié(e)s.

Dans cette période trouble, il devient fondamental d'avoir **des représentants du personnel formés, réactifs et efficaces**.

Voter pour « les personnes qu'on aime bien » n'est pas un gage de sécurité pour l'avenir.

Il devient essentiel pour les salarié(e)s de se syndiquer, non pas pour faire plaisir à un collègue ou « financer » un syndicat, mais pour avoir la garantie d'avoir une structure capable de vous défendre dans toutes les situations.

Saint-Gobain Abrasifs est syndiqué patronal à France Chimie.

Prenez votre « assurance travail », la seule assurance déductible de vos impôts !

Être salarié(e) engagé(e) ne nuit pas à la carrière professionnelle



Lydie CORTES

**Administratrice salariée CFDT
au Conseil d'Administration de la
Compagnie Saint Gobain**



*Jean-Georges
AXENOFF*

**Coordonnateur CFDT au Comité de
Groupe Saint Gobain France
Responsable de site**

Rejoignez Nous!