

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2019

Comités Sociaux et Economiques SWI



Gardez le cap !

Agissez pour votre avenir !

Présentez-vous sur les listes

CFDT !



Se présenter sur une liste CFDT, c'est bénéficier du soutien et de l'expérience de la 1^{ère} organisation syndicale chez Sanofi et en France, c'est préserver le lien social avec le groupe et SWI, C'est aussi et surtout le **seul moyen de pouvoir participer aux négociations engagées avant leur finalisation.**

Le CSE c'est quoi ?

- Les Comités Sociaux et Economiques sont la fusion des instances CE, DP, et CHSCT voulu par le gouvernement actuel.
- Le CSE traitera de l'ensemble des problèmes que les salariés rencontrent dans leur quotidien ainsi que de la vie économique de l'entreprise.
- Le CHSCT devient une commission du CSE : la Commission SSCT qui traitera des conditions de travail. Pour y siéger, il faut être élu Titulaire ou Suppléant du CSE.
- Beaucoup d'autres commissions existent comme le Logement, la formation par exemple.
- **Le CSE gèrera les activités sociales**

Combien de temps dureront les mandats ?

Ces mandats pourront durer 4 ans, c'est l'occasion de rejoindre une organisation syndicale démocratique, qui **construit votre avenir en étant force de proposition**, tout en sachant s'opposer si nécessaire.

Pour que votre CSE reflète réellement vos problèmes du quotidien.

Les prochaines élections professionnelles seront l'occasion de renouveler la représentation des salariés, et une belle occasion de rejoindre une organisation syndicale qui agit au plus près des salariés.

LES VALEURS DE LA CFDT :

Emancipation, Démocratie, Solidarité, Indépendance, Autonomie



Pour rejoindre la CFDT, contactez votre Représentant Syndical :

christophe.bouichou@sanofi.com



5 VALEURS CENTRALES



CHIMIE ÉNERGIE
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

1. EMANCIPATION

- Pour diriger sa vie,
- Pour imposer le respect de la dignité et de la liberté dans l'entreprise et au sein de la société,
- Pour participer à améliorer son quotidien, dans sa vie professionnelle et personnelle.

L'émancipation, tant individuelle que collective, est pour nous un droit inaliénable.

4. AUTONOMIE

- Pour un syndicat fort, indépendant financièrement, et qui a les moyens de son autonomie, la CFDT s'appuie sur un syndicalisme d'adhérents.

L'indépendance de pensée et d'action ne peut se concevoir si la CFDT est tributaire de ressources externes.

2. DÉMOCRATIE

- Pour s'exprimer librement et participer à la prise de décision,
- Pour être acteur de l'amélioration de ses conditions de travail et de vie, au delà de toute différence d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion.

La démocratie est une valeur qui est l'identité même de la CFDT : elle se trouve d'ailleurs au cœur de notre sigle.

5. SOLIDARITÉ

- Pour défendre les droits au sein de l'entreprise, mais aussi entre les salariés et les chômeurs, entre les générations, et plus largement entre les peuples, pour donner de la voix à ceux qui n'en ont pas,
- Pour lutter contre toute forme d'exclusion, d'inégalité et de discrimination.

Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous.

3. INDÉPENDANCE

- Pour conserver son autonomie et son sens critique
- Pour impulser ou infléchir les décisions gouvernementales lorsqu'elles ne vont pas dans le sens des travailleurs.

La CFDT estime indispensable de distinguer ses responsabilités de celles de l'état, de parties politiques et des confessions religieuses.



PARCE QUE TOUS LES SYNDICATS

NE SE VALENT PAS !