



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NEGOCIATIONS 2019

SAINT GOBAIN ABRASIFS France

Bilan

La CFDT a porté les revendications remontées par les salarié(e)s de tous les sites.

Figuraient dans nos premières revendications * :

AG tous collègues de 1,9 %

→ talon O/E à 35€, talon AM à 40€ et talon Cadres à 60€

Négociation d'une grille de critères d'attribution des A.I.

Embauches de 6 ouvriers à Conflans et de 3 à Amboise

Diverses demandes d'ouvertures de négociations notamment dans le cadre de la reconnaissance des compétences dans la catégorie AM

**retrouvez l'ensemble de nos revendications dans l'annexe de l'accord 2019*

Après de multiples suspensions de séances, la CFDT a été la seule organisation syndicale à refaire une proposition sur les salaires incluant les talons

AG de 1,5% avec talon à 28 € pour les collègues O/E - AI de 0,2%

AG de 1,4% avec talon à 28 € pour le collègue AM - AI de 0,3 %

Enveloppe d'AI de 1,7% pour la catégorie cadres

Ni la Direction dans ses propositions, ni les autres organisations syndicales après suspensions de séances, n'avaient mis, ou remis sur la table, les talons.

Au final, la CFDT termine à 0,4% en-dessous de vos revendications, à - 5 € du talon O/E et à - 10€ du talon AM.

Nous pouvons nous satisfaire de continuer de porter des revendications cohérentes (très loin de ceux qui finissent à - 3,6 % et à - 57 € de leur talon...)

La CFDT n'était pas revendicative sur la prime vacances, qui, contrairement à ce qui a été dit lors des négociations, n'était pas une revendication de la majorité des salariés avec lesquels nous avons échangé.

Sachez qu'une augmentation de 40 € de prime vacance fait perdre environ 0,2% d'augmentation de la masse salariale sur le salaire brut.

Ajoutez à cela que la prime vacance ne fait ni augmenter votre prime d'équipe, ni votre 13^{ème} mois, ni votre éventuel intéressement et encore moins le montant de votre pension de retraite qui se calculent sur le salaire brut de base.

C'est donc une vraie réflexion stratégique de long terme qu'il faut avoir lors des négociations et non une vision à court terme.

Nous avons obtenu l'engagement de 4 embauches « ouvriers », dont 1 pour le site d'Amboise.

Revendications portées et défendues uniquement par la CFDT :

- La Direction s'engage à réviser la prime de performance industrielle ainsi que d'ouvrir une négociation d'une grille d'évaluation des A.I. pour les O/E et AM.
- La Direction ouvrira une négociation sur la reconnaissance de l'engagement syndical et des élu(e)s dans l'entreprise.

C'est une revendication que nous portons afin que chaque salarié(e) qui souhaite s'engager pour porter la voix de ces collègues puisse le faire en dehors de toute discrimination et freins éventuels dans l'entreprise, tant en termes de formations, que de reconnaissance des compétences et/ou de salaires.

Prochaine étape pour vos équipes CFDT :

faire intervenir l'inspection du travail sur les demandes d'ouvertures de négociations officielles **qui n'ont reçu aucune réponse**, notamment sur le malaxage, la maintenance, les fonctions supports et l'encadrement.

