

Le mot du Délégué Syndical Central

La CFDT revendique un accord de « Dialogue Social »

Le dialogue social englobe tout type de négociations, de concertations, de consultations ou d'échanges d'informations entre l'employeur, les représentants du personnel, les organisations syndicales, les managers et les salariés, sur **des sujets d'intérêt commun** relatifs aux enjeux économiques et sociaux, et à la vie de l'entreprise.

Il favorise l'émergence de points d'équilibre entre les différentes parties, permet une meilleure cohésion, un meilleur partage des enjeux et de la politique économique et sociale de l'entreprise.

Notre ambition est d'instaurer un dialogue social de qualité au travers un accord qui permette la mise en place de dispositifs de nature à accroître la qualité de l'information et la confiance entre les acteurs.

La CFDT a la volonté de rassembler tous les salariés dans cette approche du dialogue social.

Philippe Bécherand - Délégué Syndical Central – Amboise





Etre femme, adhérente et militante à la CFDT

Je m'appelle Patricia, je suis opératrice en production.

J'ai décidé de rejoindre la CFDT en 2013 alors que rien ne m'y prédisposait.

J'ai souhaité rejoindre le syndicat parce qu'il me semblait plus utile d'être actrice des changements dans l'entreprise plutôt que d'être revendicative sans être dans l'action.

S'imposer dans ce milieu d'hommes n'a pas été chose facile.

Avec l'aide ; le soutien et l'appui de mon Délégué Syndical, j'y suis parvenue.

Je pense pouvoir dire que je suis aujourd'hui reconnue et appréciée par les salarié(e)s.

Pour répondre à mes interrogations, mes préoccupations et mes interrogations sur les mandats que je pouvais exercer, un **plan de formation syndical personnalisé** m'a été proposé.

J'ai suivi ce véritable « parcours militant » qui me permet aujourd'hui de m'exprimer face à la Direction sans appréhensions.

Elue titulaire CE, Secrétaire titulaire du CHSCT et membre titulaire du Comité de Groupe, j'ai pu enrichir mes connaissances, apprendre et comprendre pour construire collectivement les revendications CFDT chez Saint-Gobain.

Grâce à la force du collectif, nous pouvons porter et défendre nos valeurs et nos convictions, dans le respect des libertés individuelles de chacune et chacun.

Le partage de nos expériences et de nos pratiques, l'apport de visions féminines notamment dans le cadre des négociations égalité Femmes/Hommes font de la CFDT un acteur engagé dans l'accompagnement des changements au travail.

Après toutes ces années riches et intenses, je peux l'affirmer : **toutes les femmes chez Saint-Gobain ont leur place et leur rôle à jouer au sein de la CFDT.**

Salariées de Saint-Gobain, n'hésitez plus : rejoignez-moi, rejoignez-nous !

**À LA CFDT, LA JOURNÉE
DES DROITS DES FEMMES
C'EST 365.6 JOURS PAR AN**



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CADRE & SYNDIQUÉ

ÉCOUTER, ENTENDRE LE « NON » & APPRENDRE À DIRE « NON »

RENCONTRE AVEC STEPHANE, ADHÉRENT & MILITANT CFDT – SGA Conflans



« Selon certaines idées reçues, la loyauté envers l'entreprise ne pourrait pas cohabiter avec une appartenance syndicale sous la forme d'une adhésion, même sans parler d'engagement avec un mandat de représentation...

Cela reste pourtant aujourd'hui une réalité qui doit être combattue avec beaucoup de fermeté parce que une telle attitude est la caricature d'une pensée implicite d'un syndicalisme qui jouerait systématiquement contre l'entreprise.

De multiples exemples prouvent au contraire à quel point les salariés et leurs représentants sont attachés à la pérennité de l'entreprise.

Etre cadre CFDT renforce sa propre détermination à concilier exercice de direction et prise en compte d'aspirations individuelles et collectives.

Les lectures, rencontres, débats, informations au sein de la CFDT donnent une ouverture d'esprit et des connaissances. Ils permettent de comprendre l'entreprise, les entreprises, de voir avec une « autre paire de lunettes », sous un autre angle ou d'entendre autre chose.

La CFDT permet d'écouter, d'entendre le « non » et d'apprendre à dire « non ». Cela est complémentaire aux groupes de discussions entre pairs. »

ENCADRER AUTREMENT ...



STEPHANE TURQUETY – DELEGUE SYNDICAL - CONFLANS

Contact : cfdt.sg-abrasifs@laposte.net



LA CFDT REVENDIQUE

Rejoignez la CFDT et portons collectivement nos revendications

1. Un emploi de qualité pour toutes et tous

Construire une politique d'emploi et de formation professionnelle cohérentes avec les évolutions anticipées par l'entreprise et ses besoins en compétence.

Informier chaque salarié sur le Compte Personnel de Formation (conseil en évolution professionnelle, l'entretien professionnel dans l'entreprise).

2. Emploi des jeunes

Développer et valoriser l'apprentissage et une alternance de qualité (améliorer notamment le statut de l'apprenti).

Développer et renforcer l'accompagnement des parcours et un meilleur accès aux droits : développement des compétences, formation tout au long de la vie, conciliation vie professionnelle/ engagements et vie personnelle, encourager la mobilité, lutter contre les inégalités, lutter contre les discriminations.

3. Salaires, rémunérations et pouvoir d'achat

S'assurer de la bonne application des accords de la branche (grilles de classification, accès à la formation professionnelle, etc.)

Réduire les inégalités et encadrer les rémunérations individuelles par accord collectif.

4. Egalité professionnelle et mixité

Négocier l'égalité salariale dans le cadre des négociations annuelles obligatoires.

Favoriser la conciliation des temps de vie personnelle et professionnelle et faire évoluer le congé parental d'éducation.



CFDTSGA

Adhésion directe en ligne possible sur :

https://www.cfdt.fr/portail/adhesion/adherez-en-ligne/vos-informations-jca_221327