



CHIMIE ÉNERGIE
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

« Négociations » salariales de Branche : Salaire de rien !

Rien ou presque rien, telle est la potion amère que nous infligent les représentants des employeurs cette année encore, avec un cadrage entre 0,2 et 0,3 % (*rappel : 0,2 % en 2018 ; 0 % en 2017 !*)

Que l'inflation soit présente ou non, leur réponse est toujours la même :

Les salariés des IEG devront se serrer la ceinture !

« Ça n'a l'air de rien » mais un Salaire National de Base (SNB) scotché autour de zéro depuis (trop) longtemps, c'est **une perte de pouvoir d'achat** cumulée, c'est oublier que **la hausse du SNB est, pour nombre de salariés qui n'ont pas la chance de bénéficier d'avancements réguliers, le seul instrument pour maintenir leur pouvoir d'achat.**

« **C'est vraiment rien** » : la proposition des employeurs de 0,2 à 0,3 %, c'est 4 € à 6 € par mois pour un salaire de 2000 € !

La position des employeurs est claire :

Ils veulent en finir avec le SNB et pour cela, ils n'hésitent pas à sacrifier le niveau de négociation de Branche !

Dont acte ! Mais dans cette période « de rebond » pour EDF, de remontées de dividendes comme jamais pour les filiales et pour le groupe Engie, **c'est désormais aux entreprises de prendre leurs responsabilités : Assurer le maintien du pouvoir d'achat des salariés ET valoriser leurs compétences (taux de NR).**

La CFDT, lors des négociations d'entreprises, demandera, en complément de la négociation sur les NR, une prime de pouvoir d'achat pour tous de 500 euros.

