

# À L'ÉCOUTE DE TOUS LES SALARIÉS !

**T**ous les 3 ans, vous êtes invité(e) à exercer un droit important pour notre démocratie et le fonctionnement de l'entreprise : désigner l'organisation syndicale qui vous paraît la plus apte à vous représenter et à faire valoir vos intérêts individuels et collectifs.

Ce choix est loin d'être neutre : il déterminera les acteurs habilités à négocier les accords qui impactent votre quotidien ; il affectera également la composition des différentes Instances dans lesquelles sont débattues toutes les questions relevant de l'organisation du travail, de l'application du droit du travail, mais aussi de la santé au travail.

*A EDF SA, la CFDT s'investit sur tous les sujets qui vous concernent. Voter pour la CFDT, c'est lui apporter votre soutien et faire le choix d'un syndicalisme ouvert et responsable.*

*Première organisation syndicale française en nombre d'adhérents et première organisation syndicale chez les Cadres au niveau interprofessionnel, la CFDT est l'une des rares capables de véritablement peser à tous les étages du dialogue social : l'Unité, la Direction Opérationnelle, EDF SA, la Branche Professionnelle des Industries Electriques et Gazières et la société.*

► **Du 17 au 24 novembre,**

**faites le bon choix !  
Votez CFDT**

## À L'ÉCOUTE DE TOUS LES SALARIÉS !

### ► En votant pour la **CFDT**, vous votez pour des militant(e)s :

**GUIDÉ(E)S PAR DES VALEURS COMMUNES :** liberté et indépendance par rapport aux partis politiques, démocratie, émancipation, solidarité, respect des différences. Notre syndicalisme souhaite la transformation sociale par la négociation. Il refuse les corporatismes et regroupe toutes les catégories professionnelles, les Exécutions, les Maîtrises et les Cadres. C'est ensemble que nous pouvons bâtir des solutions concrètes et progressistes.

**PROCHES DES RÉALITÉS DU TRAVAIL :** Le réseau militant CFDT est fait de femmes et d'hommes issus des différents métiers de l'entreprise. Ils connaissent le vécu des collectifs de travail, les textes réglementaires et les techniques de négociation. En cas de conflit avec l'employeur, la CFDT privilégiera toujours le dialogue et la conciliation, mais si un recours juridique est inévitable, elle dispose également de l'expertise nécessaire.

**A VOTRE ÉCOUTE ET QUI S'APPUIENT SUR UN LARGE RÉSEAU DE COMPÉTENCES :** Pour des questions liées à votre travail ou autres, vous pourrez toujours contacter un militant CFDT pour vous aider dans leurs résolutions. Il peut si nécessaire s'appuyer sur un réseau large et actif au sein duquel se trouve obligatoirement un expert CFDT de la question posée.

**QUI NÉGOCIENT POUR VOUS :** Nationalement (IEG, EDF SA) et localement (Unité, Direction), les militant(e)s de la CFDT se mobilisent en permanence pour obtenir les meilleures avancées possibles, par exemple :

- **Salaires National de Base :** relancer une dynamique salariale après des dernières années décevantes ;
- **Avancements au choix :** reconquérir un nombre suffisant de NR pour reconnaître l'investissement ;
- **Intéressement, abondement :** compléter notre rémunération et favoriser l'épargne salariale par les abondements ;
- **Retraite :** défendre et pérenniser notre régime spécial, pilier du contrat social des IEG ;
- **Prévoyance et sécurité sociale :** renforcer notre protection pour compenser le mieux possible les aléas et accidents de la vie ;
- **Formation :** pouvoir maintenir et accroître les compétences de chacun ; la formation, c'est dans l'ADN de la CFDT !
- **Egalité Professionnelle :** consolider les progrès déjà obtenus et agir pour conquérir de nouveaux droits dans l'entreprise ;
- **Handicap :** revendiquer les mêmes droits pour tous pour intégrer chacun, c'est simplement justice... ;
- **Préserver nos emplois :** défendre nos emplois et agir pour l'avenir de notre entreprise ;
- **Santé, sécurité et conditions de travail :** au-delà des mots, des actes pour améliorer et mieux vivre son travail au quotidien ;
- **Logement :** locataire ou accédant à la propriété, le logement est une priorité pour tous ;
- **Organisation :** remettre les salariés au cœur de l'organisation du travail, gage de performance et de bien être ;
- **Télétravail :** généraliser le télétravail pour plus de performance... et une meilleure qualité de vie ;
- **Temps de travail :** Forfait jours, 35h00, 32h00, temps choisi, Réduction collective... à chacun le bon choix pour concilier vie professionnelle et vie privée.

*Une organisation syndicale ouverte et responsable, qui agit pour conforter le modèle social d'EDF dans un contexte de fortes turbulences.*

# Votez CFDT