



## Intersyndicale SCA Tissue France

Le 12 Mars 2015

La Direction refuse la Négociation. Et impose ses choix.

Les NAO (Négociation Annuelle Obligatoire), vu de SCA sont à requalifier de DAO, Discussion Annuelle Obligatoire.

Et contrairement à ce qui a été communiqué en interne, les réunions se sont déroulées dans un climat de monologue, sans échanges, avec respect des personnes, mais par forcément mutuel.

**De toutes les demandes faites par les Organisations Syndicales, aucune n'a été retenue par la direction.**

Le diktat ridicule de la direction se résume à :

- 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> collègue : Augmentation Générale de 0,5%
- Complété pour « ceux qui le méritent » par une Augmentation Individuelle de 0,5% de la masse salariales non cadres.
- Pour les cadres, «ceux qui le méritent », Augmentation Individuelle : Enveloppe de 1% de la masse salariale cadre.

Soit pour un salarié avec **2.000 € brut, cela fait 10€ brut**, même pas une place de cinéma !

Par conséquent, vous comprenez bien que dans ces conditions, les organisations syndicales mises devant le fait accompli, ne signent pas cette **proposition scandaleuse et irrespectueuse des efforts fournis par les salariés.**

La situation financière actuelle de la société est plus qu'enviable par rapport à la concurrence, et elle n'hésite pas à dépenser des millions d'euros dans des pavillons de chasse, dans des jets privés, dans un bateau qui essaie de faire le tour du monde.

La direction de SCA oubliant, de fait, que ce sont **les salariés qui créent la richesse de l'entreprise**, celle-ci devrait plutôt **investir dans l'outil industriel et la rémunération de ses salariés.**

La direction, par son comportement, va démotiver l'ensemble des salariés. Elle va saborder la force que vous avez créé, vous salariés, en développant LOTUS.

Dans un contexte de demande de croissance des résultats, le niveau de l'augmentation générale annoncé, ridiculement bas, risque d'être un frein à l'atteinte des objectifs. Il va être difficile de motiver le personnel avec un niveau aussi faible.

Au vu de ces manques de respect envers les salariés, les organisations syndicales font bloc sur ce sujet et **organiseront des actions communes dans les prochaines semaines** pour montrer les mécontentements des salariés des différents sites SCA.