

Pour vous ! mais pas sans vous ...

Le 24 septembre 2013

Tract n° 8



Le 11 octobre, la Cfdt aura 1 an dans les laboratoires Servier à Gidy et Fleury !

C'est pour nous l'occasion de faire le bilan d'un an d'efforts, de démarches et d'engagement.

Nous ne parlerons pas ici de notre nombre d'adhérents puisque, si l'adhésion est un droit constitutionnel, pour la Cfdt, il relève d'abord d'un choix personnel et à ce titre doit rester confidentielle sauf à ce que la personne elle-même souhaite l'afficher.

Concernant nos points de satisfactions :

Nous sommes en passe de voir se concrétiser notre revendication des chèques vacances en écho à vos demandes exprimées par le biais de notre questionnaire de décembre 2012. C'est pour nous un acte de justice et d'équité.

Votre soutien : Vous êtes nombreux et nombreuses à nous solliciter et nous encourager dans notre démarche et ce, malgré les pressions que plusieurs d'entre-vous ont subi pour les pousser à prendre leurs distances.

Concernant nos regrets :

Nombre de nos propositions ont été soit caricaturées, soit balayées du revers de la main sans aucun échange possible.

Malgré ses demandes répétées, la Cfdt n'a pu obtenir de la Direction les textes qui encadrent nos contrats de travail (par exemple les accords de temps de travail).

Nous sommes face à une Direction qui contredit ses propres déclarations en refusant toute forme de dialogue social constructif (refus de répondre aux questions, refus d'échanger avec la Cfdt sur le projet Safran, ...)

.../...

Concernant nos inquiétudes :

Toujours par rapport à Safran, nous nous demandons si la suppression des postes de chef d'équipe à Oril est liée ou pas à ce projet d'optimisation économique. Et si oui, quels en seront les effets, demain, à Gidy et Fleury. Faute d'information et de réponses à nos questions nous sommes inquiets.

Concernant les nombreux licenciements qui ont eu lieu depuis plus d'un an, nous nous interrogeons également. Fautes réelles et sérieuses ? Logique économique ? Condamnation d'une volonté de ne plus subir ou de vouloir comprendre ?

L'attitude discrète mais réelle de la direction consistant en un anti syndicalisme ou plutôt « anti cfdtisme » face à une proximité affichée avec l'UNSA, nous préoccupe pour la gestion future des questions économiques et stratégiques.

Pour mémoire, dans un article paru le 24 avril 2012 dans « l'Usine Nouvelle », Lucy VINCENT, Directrice Générale des affaires extérieures répondait à la journaliste.

La semaine dernière, une délégation de la CFDT s'est invitée sur votre site de Gidy. Comment expliquez-vous qu'il n'y ait pas de section syndicale sur un site aussi important ?

Le syndicalisme fait partie de la vie sociale, et Servier ne peut pas empêcher la syndication des salariés s'ils le souhaitent ! Nous verrons la suite de l'opération.

Les salariés de Servier sont très bien traités, par la considération qu'on leur porte. Et il y a des syndicats sur d'autres sites, cela se passe très bien

La Direction de Gidy serait-elle en opposition ou en décalage avec le national ?

Concernant nos projets :

Dans notre prochain tract, nous vous dévoilerons nos intentions pour les prochaines années et le détail des actions que nous comptons mettre en œuvre.

Ceci afin que vous puissiez, par votre vote, soutenir, non pas une étiquette, non pas une équipe, non pas une personne mais un projet.

Un projet inspiré de vos attentes et construit autour de nos valeurs de solidarité, de refus des inégalités, de respect des différences et défense des droits.

A partir des résultats de l'enquête de décembre et de nos échanges, nous avons élaboré des propositions concernant les activités sociales et culturelles, la veille économique, le respect de la réglementation, la défense des droits individuels et collectifs ainsi que l'amélioration du pouvoir d'achat.

Si vous souhaitez contribuer à l'élaboration du projet Cfdt, si vous voulez que les choses changent : impliquez-vous !



Vous vous posez des questions ? Posez-les moi !

cfdt.servier@laposte.net

Portable : 06 63 12 76 09

Poste interne : 39062