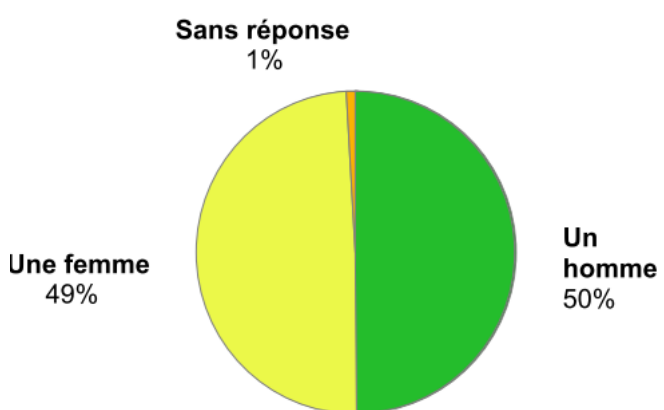


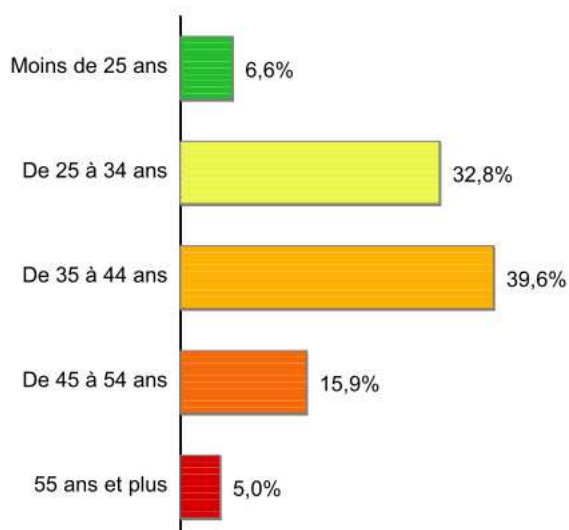
Ils ne pourront plus dire qu'ils ne le savaient pas !!!

L'enquête initiée par la CFDT est arrivée à son terme. Les **443** questionnaires remplis et retournés ont été saisis et analysés.

Le premier constat qui s'impose est que le fruit de notre enquête est d'une part légitime (vous avez été **61%** des salariés à y prendre part) et crédible, car représentative de la réalité sociologique de l'entreprise.



Répartition des réponses : Homme - Femmes



Répartition des réponses : classe d'âge

Au plan qualitatif vos expressions mettent en avant des problématiques nombreuses et inquiétantes.

La CFDT va maintenant exploiter point par point ce que vous nous avez confié et :

- Reviendra vers vous pour construire, avec vous, les solutions aux questions que vous avez soulevées.
- Saisira les Institutions Représentatives du Personnel concernées si nécessaire (DP, CHSCT, CE).
- Demandra, si besoin, l'ouverture de négociations spécifiques entre la Direction et les partenaires sociaux.

A la vue de vos expressions, il y a 3 urgences, 3 priorités sur lesquelles les organisations syndicales, les élus et la Direction doivent se mobiliser :

- ☹ **La pression psychologique subie** (Vous êtes 151 personnes, soit 34,1% des réponses à savoir qu'il existe, ou avoir subi des pressions exagérées et persistantes)
- ☹ **L'organisation du travail** (Vous êtes 3 fois plus nombreux à considérer que l'équilibre entre votre vie privée et votre vie professionnelle s'est dégradée par rapport à celles et ceux qui considèrent qu'elle s'est améliorée. Vous êtes 45,8% à considérer comme contraignant ou pénible vos horaires de travail et 53,6% à avoir le même avis sur votre charge de travail)
- ☹ **Le manque d'effectif** (Vous êtes 51,4% des réponses, soit 218 salariés à placer cette thématique parmi les actions prioritaires à engager)

Suivront ensuite la prise en charge par l'équipe CFDT des problèmes de reconnaissance, de rémunération, de prise en compte de vos avis par votre hiérarchie et surtout de clarification des rôles et responsabilités de chacun.

Si vous souhaitez échanger sur le contenu de l'enquête, ses résultats et les revendications que nous en avons retiré, rapprochez-vous de vos Délégués Syndicaux ou de vos élus CFDT.



**La Cfdt, pour vous...
...mais pas sans vous !**