

Réunion Délégué Syndical

22 octobre 2020
de 16h30 à 18h

Biologie Servier

Salles Villandry & Sully sur Loire
(35 personnes max.)
+ Teams

Information importante :

La réunion est organisée
en dehors du temps de travail



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

1. Réorganisation de la R&D France : Accord de méthode

Ruptures Conventionnelles Collectives de Biologie Servier



Accord de méthode RCC Biologie Servier

Kézako ?

Définition du Code du Travail :

Accord conclu et négocié entre un employeur ou des représentants d'employeurs et une ou plusieurs organisations syndicales de salariés afin de définir en amont la méthode de négociation

Objectifs pour la CFDT Chimie Energie Centre Val de Loire ?

Négocier un accord de méthode sur les voies et moyens de la négociation dans le cadre du projet de réorganisation de la R&D France du Groupe Servier et ses conséquences sociales sur le site de Biologie Servier



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Accord de méthode RCC Biologie Servier

Comment ?

1. En définissant un calendrier

- des négociations entre **l'employeur** et **l'Organisation Syndicale** sur les voies et moyens de la négociation des Ruptures Conventionnelles Collectives (RCC)
- des **procédures d'information-consultation** du CSE de Biologie Servier, et notamment sur les **conséquences en matière de Santé, de Sécurité des salariés et des Conditions de Travail (SSCT)**



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Accord de méthode RCC Biologie Servier

Comment ?

2. En définissant des moyens conférés aux Instances Représentatives du Personnel

- Au **Délégué Syndical** et aux membres du CSE
 - **Dispense d'activité** à hauteur de leur temps de travail contractuel déduction faite des différentes absences (congés, RTT, réunions, formations, etc...) incluant les heures de déplacements, le crédit d'heures et le temps consacré aux réunions d'instances



La délégation de négociation s'engage à respecter **une stricte confidentialité** sur l'ensemble des discussions et des documents remis ou transmis à l'occasion des réunions de négociation



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Accord de méthode RCC Biologie Servier

Comment ?

2. En définissant des moyens conférés aux Instances Représentatives du Personnel (Suite)

- Au **Délégué Syndical** et aux membres du CSE (Suite)
 - **Accompagnement du Délégué Syndical par 2 salariés lors des négociations, élus ou non élus du personnel**
 - **Prise en charge par la direction de frais d'expert et de conseil juridique**



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Accord de méthode RCC Biologie Servier

Comment ?

2. En définissant des moyens conférés aux Instances Représentatives du Personnel (Suite)

- Au **Délégué Syndical** et aux membres du CSE (Suite)
 - **Communication** régulière de façon concertée auprès du personnel par **l'Organisation Syndicale**, les **Représentants du Personnel** et la **Direction** lors de réunions en présentiel ou en distanciel



Un espace Intranet (Wip's) serait créé pour que chaque collaborateur de Biologie Servier puisse s'informer au fil de l'eau de la négociation



Avez-vous des questions svp ?



TON DÉLÈGUÉ CFTD :
PLUS QU'UN PORTE-VOIX ... UN PORTE-PAROLE !



Cfdt: S'engager pour chacun
Agir pour tous

 **CSE BS**
Construisons notre avenir

2. Réorganisation de la R&D France : Calendrier prévisionnel Négociation RCC de BS



Calendrier prévisionnel de la négociation RCC de BS

Réunion de discussion RCC	Participants
14 octobre 2020 de 14.00 à 16.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS)

Réunions de négociation RCC	Participants
R0 : 27 octobre 2020 de 14.00 à 16.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS)
R1 : 5 novembre 2020 de 14.30 à 16.30	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.
R2 : 19 novembre 2020 de 10.00 à 12.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.
R3 : 3 décembre 2020 de 09.00 à 13.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.
R4 : 11 décembre 2020 de 09.00 à 13.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.
R5 : 7 janvier 2021 de 14.00 à 18.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.
R6 : 21 janvier 2021 de 09.00 à 13.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.
R7 : 4 février 2021 de 09.00 à 13.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS) + 2 pers.

V. LAMARCHE et A. GAIN
participeront à certaines réunions



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Calendrier prévisionnel de la négociation RCC de BS



Réunions de négociation RCC	Participants
R0 : 27 octobre 2020 de 14.00 à 16.00	N. MANGENOT + N. URBAUER + J.L. LIARD + E. MARTINEZ (DS)

La réunion de cadrage **R0** **marquera l'ouverture des négociations**

Les thèmes suivants seront abordés :

- Fixation précise du calendrier de négociation (dates et lieux des réunions, qui, thèmes abordés pendant les réunions, etc...)
- Articulation avec les autres activités des négociateurs
- Présentation d'un plan détaillé d'accord de RCC
- Nombre de postes supprimés
- etc...



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir



Avez-vous des questions svp ?



TON DÉLÉGUÉ CFTD :
PLUS QU'UN PORTE-VOIX ... UN PORTE-PAROLE !



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

3. Réorganisation de la R&D France : Contenu de l'accord RCC BS



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Contenu obligatoire de l'accord RCC de BS



Nombre maximum de départs



ART. L 1237-19-1



Conditions d'éligibilité et critères de départage



Durée pendant laquelle les ruptures sont possibles

Convention de rupture et modalités



Modalités de candidature



Délai raisonnable de rétractation et modalités



Indemnisation - pas < indemnités légales

Mesures d'accompagnement des partants



Modalités de suivi par le CSE



S'engager pour chacun
Agir pour tous



PIC : Point Info Conseil
+ Commission de Suivi & Validation



CSE BS
Construisons notre avenir

Mesures de l'accord RCC de BS qui seront négociées

Mesures qui seront négociées entre la CFDT et l'employeur	Précisions
Elargissement éligibilité postes non ciblés dans les Orientations Stratégiques	Permettre le départ de collaborateurs n'occupant pas un poste ciblé
Eligibilité par subsidiarité	Permettre par le départ d'un collaborateur n'occupant pas un poste ciblé le repositionnement effectif d'un salarié occupant un poste ciblé
Majoration indemnité de rupture du contrat de travail	Majoration indemnité de licenciement prévue par la convention collective de l'industrie pharmaceutique en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise
Indemnité Spécifique de Rupture (ISR) du contrat de travail	Indemnité Spécifique de Rupture dans le cadre de la RCC en fonction de l'ancienneté et de l'âge avec tableau explicatif
Portabilité financière de la couverture sociale	Points de retraite Servier x2
Aide financière et actions de soutien à la création d'entreprise	
Actions de reprise d'activités existantes pour les salariés	
Aide financière à la mobilité géographique	
Portabilité frais de santé et prévoyance	Mutuelle APGIS
Cessation Anticipée d'Activité (CAA)	Portage similaire au PSE Servier France (Visiteurs Médicaux)



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Mesures de l'accord RCC de BS qui seront négociées

Mesures qui seront négociées entre la CFDT et l'employeur	Précisions
Accompagnement à la mobilité interne	En accord avec la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
Congé d'aide à la mobilité géographique et professionnelle	Permet au salarié d'être dispensé d'activité afin de se consacrer à son reclassement externe en étant payé
Validation des acquis de l'expérience	
Validation des acquis de reconversion	
Aides à la formation	
Dispositifs d'accompagnement similaires au congé de reclassement	
Priorité de réembauche	
Etc...	



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Contenu de l'accord RCC de BS

N'hésitez surtout pas à communiquer sur les mesures facultatives que votre Délégué Syndical pourrait négocier



Avant et pendant la négociation



Après la négociation : il sera trop tard...



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Contenu de l'accord RCC de BS

Rapport de force ou rapport d'intérêt ?

Telle est la question posée **aujourd'hui...**

Votre **Délégué Syndical** pourra en partie répondre à cette question dès la première réunion **R0**, le 27 octobre 2020, en mesurant **l'ambition affichée du Groupe Servier dans les mesures d'accompagnement** proposées au départ de la négociation des **Ruptures Conventionnelles Collectives (RCC)** de Biologie Servier



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir



Avez-vous des questions svp ?



TON DÉLÉGUÉ CFTD :
PLUS QU'UN PORTE-VOIX ... UN PORTE-PAROLE !



4. Réorganisation de la R&D France : Approbation PV CSE BS du 09/09/2020



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

Approbation PV CSE BS du 09/09/2020

Le PV CSE BS du 09/09/2020 devrait être approuvé lors de la réunion CSE ordinaire du 23/10/2020

Votre **Délégué Syndical** ne sera pas présent car en RTT ce jour-là mais surtout en rendez-vous important avec les instances de la CFDT Chimie Energie Centre Val de Loire entre autre...





Avez-vous des questions svp ?



TON DÉLÉGUÉ CFTD :
PLUS QU'UN PORTE-VOIX ... UN PORTE-PAROLE !



**Quand plusieurs sont d'accord sur un point,
quoiqu'ils aient peu de force,
ils peuvent faire de grandes choses.**

Proverbe Tibétain - Le trésor des belles paroles tibétaines (1858)



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir

**Toute la section syndicale CFDT de BS
vous remercie de votre présence
et votre participation**

**AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX**



Information importante :
La réunion a été organisée
en dehors du temps de travail



S'engager pour chacun
Agir pour tous



CSE BS
Construisons notre avenir