



CARRIÈRE ET DÉsir D'ENFANT... ET ALORS ?

CADRE ET ALORS ?

IDÉE REÇUE : Etre enceinte... frein à l'embauche et à l'évolution de carrière ?
Malheureusement oui et c'est inacceptable !

► *Sujet complexe car en fait il vient à contre-courant de ce que les entreprises veulent véhiculer comme image. Vous savez bien, cette belle image de l'entreprise qui affirme prôner l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle pour tous ses salariés... En réalité nous en sommes loin et c'est la raison pour laquelle, au lieu de partir dans une longue présentation très formelle, nous avons pris le parti de vous présenter des témoignages de cadres. Vous verrez, cela sera plus parlant...*

TÉMOIGNAGES

1

Témoignage d'Aurélié D. (ENEDIS)
28 ans, enceinte de son 1^{er} enfant

► « *J'ai toujours eu envie de devenir mère mais comment concilier ma grossesse avec mon emploi ? J'ai beaucoup de responsabilité et mon absence risque de me mettre hors-jeu pour le poste d'après. J'ai dû calculer pour tomber enceinte au bon moment, et puis je reste connectée, comme ça, je pourrais travailler de chez moi...* »

3

Témoignage de Catherine P. (IPSEN)
53 ans, 4 enfants

► « *Cadre ou pas cadre, responsabilité ou pas, je m'en suis toujours moqué. J'assume parfaitement mon rôle de mère après ma carrière est ce qu'elle est.* »

2

Témoignage de Sylvie V. (SANOFI)
47 ans, sans enfant

► « *Conjuguer mon métier avec un enfant ? Impossible ! J'ai dû faire des choix. Vous me faites rire avec votre maternité à tout prix, on ne fait pas toujours ce qu'on veut dans la vie !* »

4

Témoignage d'Eric C. (AIGLE)
39 ans, 2 enfants

► « *Quand on parle maternité, on oublie souvent les papas, mais nous aussi, on a des droits, et moi, je les utilise ! Quel bonheur de passer du temps avec mes enfants. Après, c'est sûr que mes 2 derniers chefs m'ont souvent fait remarqué que ma vie personnelle pouvait être un frein. D'ailleurs, ça se voit par rapport à mon classement, mais bon...* »

5

Témoignage d'Edwige T. (ZODIAC)
43 ans, 2 enfants qu'elle élève seule

► « *Je ne préfère pas en parler, je m'en sors très bien, mais je lutte contre ma hiérarchie, je suis usée.* »

Comme vos collègues, beaucoup de cadres ne se sentent pas libres de satisfaire leur(s) désir(s) d'enfant(s). Trop tôt, trop tard, trop marié(e)..

Pourtant, dans beaucoup d'entreprises, des accords existent pour rendre ce moment encore plus heureux : prime, congés extra-légaux, réduction du temps de travail hebdomadaires,... Avez-vous pensé à vous rapprocher de vos interlocuteurs CFDT pour connaître vos droits et vous aider à préparer cet heureux événement ?

EN SAVOIR+ : « *c'est aussi un sujet d'homme* »

https://www.cfdt.fr/portail/actualites/societe/la-parentalite-c-est-aussi-un-sujet-d-hommes-srv2_335449

UN PEU D'EXTRA-LÉGAL : Certaines entreprises ont signé avec les partenaires sociaux des accords plus favorables qui vous offrent des droits spécifiques supplémentaires. Contactez vos représentants CFDT pour en parler et vous préparer.

**POUR + D'INFOS
ET POUR PARTAGER
VOS TÉMOIGNAGES :**

Sur Google+
<https://goo.gl/lrX2KF>

Sur Twitter :
[@C_Possible2016](https://twitter.com/C_Possible2016)

Site des cadres CFDT :
www.cadrescfdt.fr